

Bærekraftsrapport 2025



Foto: Dorthe Iselin Austevoll

SKAPER FRMTIDSTRO OG GIR MENING I HVERDAGEN



Kjære samarbeidspartner

Bærekraft handler om mer enn miljø. Det handler om mennesker, muligheter og verdiskaping over tid. For TESS har dette vært en naturlig del av virksomheten siden oppstarten i 1968.

Det som begynte som et lokalt firma i Drammens-område, har utviklet seg til en landsdekkende og internasjonal aktør. I dag leverer vi ikke bare produkter, men også kompetanse, beredskap og teknologiske løsninger som bidrar til mer effektiv og ansvarlig drift hos våre kunder.

Gjennom årene har vi vokst i takt med behovene i norsk industri. Med et landsdekkende nettverk av lokasjoner og tilstedeværelse internasjonalt, skal vi være tett på kundene – med både lager, fagkompetanse og service. Vår rolle er å sikre drift, redusere nedetid og bidra til mer bærekraftige løsninger i praksis.

Pandemien viste hvor viktig denne rollen er. Som driftskritisk leverandør opprettholdt vi leveranser til samfunnsviktige næringer når mye annet stanset opp. Det forplikter – også fremover.

Bærekraft i TESS handler også om mennesker. Om ansvar, utvikling og fellesskap. Vi skal være en trygg arbeidsplass og en langsiktig partner for kunder og samarbeidspartnere. Vår norske forankring står sterkt, og skal danne grunnlag for videre vekst.

Basert på våre dype røtter har vi blikket rettet framover. TESS skal fortsette å utvikle løsninger som skaper verdi – for kunder, leverandører, ansatte og samfunnet rundt oss.

Takk til alle som bidrar til dette arbeidet hver dag.

Erik Følberg

Skaper fremtidstro og gir mening i hverdagen.....	2
Bærekraft Policy	4
Fakta om TESS	5
Historien om TESS	6
1. Generelle opplysninger om bærekraft i TESS	8
1.1 Introduksjon	8
1.2 Prinsipper for bærekraftrapportering	8
1.3 Grunnlag for utarbeidelse og begrensninger i rapporteringen	8
1.4 Risikostyring og internkontroll for bærekraft	9
1.5 Håndtering av interessenter og interessentdialog	10
1.6 Aktsomhetsvurderinger	10
1.7 Vesentlighetsanalyse	11
1.8 Verdikjede	13
1.9 Forankring	13
1.10 Eierstyring	14
Samfunnsregnskap.....	15
Styremedlemmer i Stiftelsen Erik Jølberg	15
Organisasjonskart.....	16
TESS International	16
Datterselskaper	16
2. Rutiner, policyer og fremtidsinitiativer for bærekraft	18
2.1 Mål, tiltak og handlingsplan	19
2.2 Strategi - Forretningsmodell og bærekraft	21
3. Energi og klimagassutslipp	24
3.1 Mål for reduksjon av klimagassutslipp og klimaomstilling	26
3.2 Klimarisiko	26
3.3 Energiforbruk	26
3.4 Forurensning av luft, jord og vann	27
3.5 Biologisk mangfold	27
3.6 Ressursbruk, sirkulærøkonomi og avfallshåndtering	28
4. Sosiale forhold	30
4.1 Egen arbeidsstyrke	30
4.2 Arbeidere i verdikjeden	33
4.3 Menneskerettighetspolicyer og prosesser	34
5. Virksomhetsstyring	36
5.1 God forretningspraksis	36
Forkortelser	38
Stikkordregister.....	39

Rapporten er utarbeidet med forbehold om trykkfeil, skrivefeil og eventuelle endringer i standarder eller datagrunnlag.

BÆREKRAFT POLICY

Basert på ledelsessystemene for HMS- og Kvalitet

1. Sosiale forhold:

TESS ansvar omfatter hele konsernet, alle selskaper, datterselskaper, medarbeidere og alle som påvirkes av vår virksomhet, inkludert kunder, leverandører og øvrige forretningsbindelser. Vi bygger våre relasjoner på gjensidig tillit, og legger til rette for utvikling gjennom kompetansebygging, sikre arbeidsplasser, medeierskap, sosiale aktiviteter og tydelig informasjon. Aktsomhetsvurderinger og risikovurderinger skal sikre ansvarlige innkjøp og ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter i hele verdikjeden både nasjonalt og internasjonalt. TESS tar tydelig standpunkt mot korrupsjon, bestikkelser og hvitvasking. Alle ansatte skal lese, forstå og etterleve våre etiske retningslinjer, og avvik og bekymringer skal rapporteres i henhold til prosedyrer.

- TESS har 0-toleranse for brudd på menneskerettigheter og korrupsjon.

2. Miljø:

TESS skal arbeide kontinuerlig og målrettet med å redusere miljøbelastningen i hele virksomheten, i alle land og alle selskaper. Gjennom å redusere avfallsmengdene, identifisere og forbedre relevante miljøaspekter og bidra til minimering av uønskede utslipp.

TESS skal måle og rapportere utslipp fra sine aktiviteter og etterleve kravene til CSRD.

Tilby og tilgjengeliggjøre kvalitetsvarer som varer, med minst mulig Co2 fotavtrykk, fra kjente merkevareleverandører til kundene.

TESS skal tilby og utvikle returordninger for gjenbruk og gjenvinning.

Fokus på sirkulærøkonomi og utslippsfrie leveranser skal kjennetegne alle TESS-firmaer.

- TESS har 0-utslipp filosofi.

3. Økonomi:

HMS-K systemene i TESS skal sikre systematisk og målrettet arbeid.

TESS skal gjennom gode relasjoner med medarbeidere, kunder, leverandører og samfunnet rundt seg, skape vekst og varige verdier.

- Kundene kommer tilbake - ikke produktene.

4. HMS- og Kvalitet:

TESS as og utvalgte TESS-firmaer er sertifisert iht. ISO 9001, 14001 og 45001 standardene.

Alle TESS-firmaer skal jobbe i henhold til disse, og til enhver tid være i samsvar med pålagte kunde- og myndighetskrav, samt sørge for at kravene blir etterlevet «back to back» med våre leverandører.

Alle medarbeidere i TESS skal kjennetegnes av høy kompetanse, arbeidsglede, serviceinnstilling og gode holdninger - med kunden i sentrum. Alle medarbeidere skal være delaktige i vårt HMS- og Kvalitetsarbeid, og bidra til kontinuerlige og målbare forbedringer. Dette gjennom aktivt å delta i risikovurderinger, rapportere avvik og uønskede hendelser. Synlig ledelse med planlegging og tilstedeværelse i alle aktiviteter skal kjennetegne hele TESS.

- TESS har 0-skade filosofi.
- Er du i tvil om det er godt nok - er det ikke det.

5. Informasjons- og datasikkerhet:

Alle ansatte i TESS skal daglig jobbe systematisk for å minimere risiko for dataangrep og uønskede hendelser som kan sette infrastruktur og omdømme til TESS og deres kunder i fare, samt å sikre at persondata ikke kommer på avveie eller blir misbrukt.

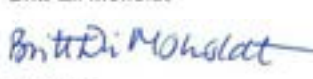
Vi forplikter oss til å opprettholde et høyt sikkerhetsnivå, samt å være transparente overfor leverandørene og kundene våre om hvordan vi beskytter data for alle parter i våre verdikjeder.

Erik Jølberg



TESS as
CO

Britt-Eli Moholdt



TESS as
Leder Bærekraft & Internkontroll

TESS
TEKNIISK FAGHANDEL



Rev 6: 01.12.2025

FAKTA OM TESS



Helnorsk, eid av
ansatte og Stiftelsen
Erik Jølberg



Hovedkontor
og sentrallager i Lier
ved Drammen



>1600
ansatte



7
mrd. brutto
konsernomsetning
2025



Internasjonalit
tilstede i Europa,
Nord-Amerika,
Sør-Amerika og Asia



Medlem av
Ethisk handel Norge
siden 2022.

2025

Medlem av
UN Global Compact



Sertifisert iht. ISO
9001, 14001 og 45001.
ISO 27001 er under
implementering.

Spesialister på slanger til alle formål siden 1968.
Ledende på sveis og drift- og vedlikeholdsprodukter,
samt driftskritiske og lønnsomme løsninger for
næringslivet.

Service, tjenester og bærekraftige løsninger som sikrer kundenes oppe-
tid er en del av vårt DNA. Hos oss møter du fagfolk på begge sider av
disken og får markedets beste tilgjengelighet med mer enn 140 lokale
servicesentre. Utvikling og innovasjon ivaretas med engineering og
egen teknisk divisjon for produksjon av spesialslanger innen hydraulikk
og Subsea. TESS har også en rekke datterselskaper med virksomhet
innen hydraulikk, sveis, og produkter for drift og vedlikehold.

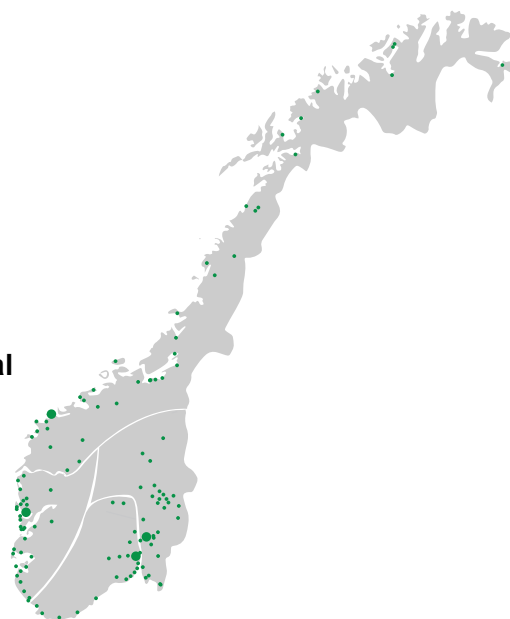
Bærekraft er en naturlig del av vårt daglige virke, med fokus på langsik-
tig samarbeid med kunder innen Energi, Havbruk og Fiskeri, Entreprenør,
Industri, Forsvar og Offentlig sektor. Lokal tilstedeværelse med
tilpasset lagerbeholdning gir optimal forsyningssikkerhet og bidrar til
styrket beredskap.

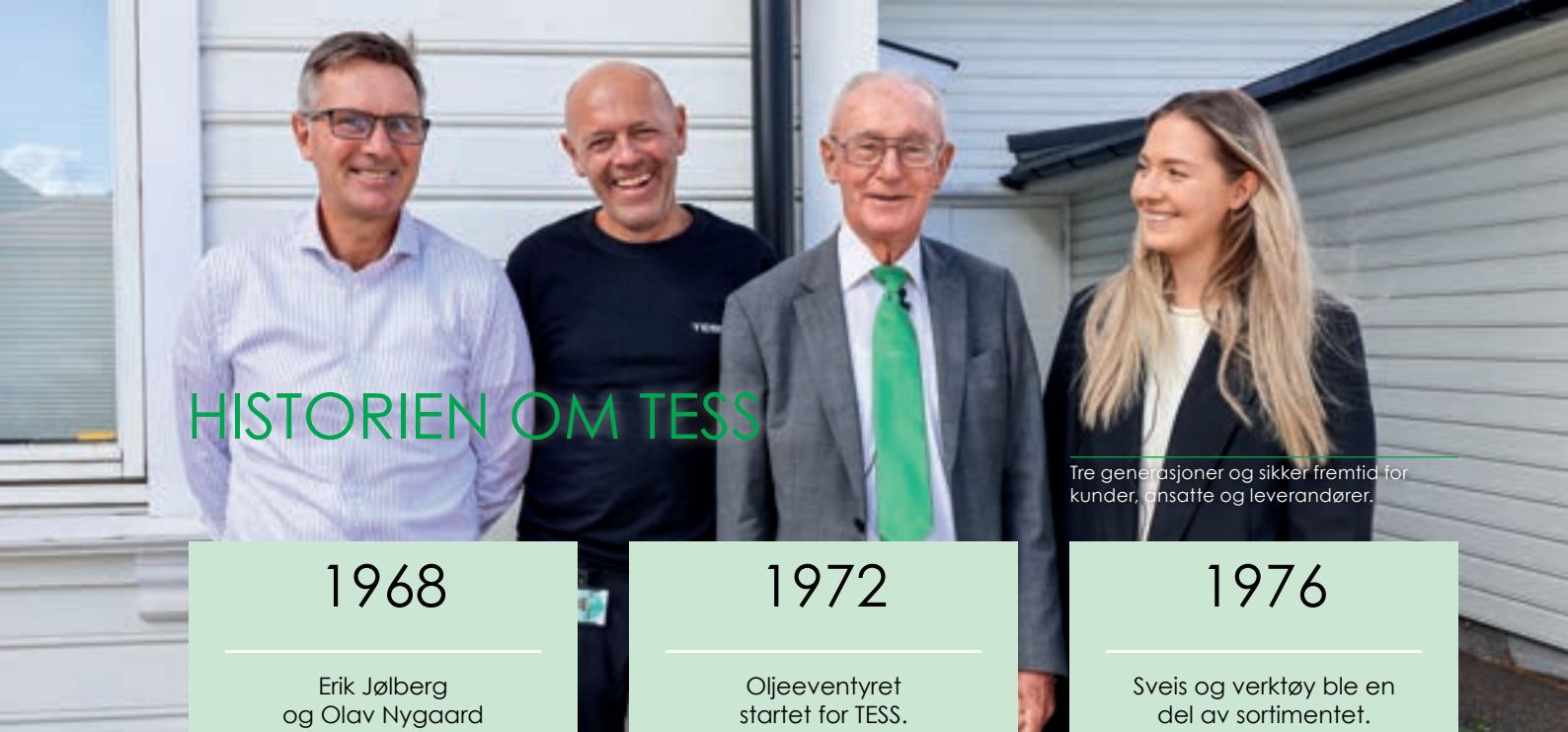
Personlige relasjoner til kunder har alltid vært det som kjennetegner
TESS fagfolk. Vi er direkte til stede på telefon og i servicesentrene med
vår tekniske fagkunnskap og engasjement.

Verdigrunnlag

Uavhengighet, nøkternhet og selvråderett skal kjennetegne TESS.
Tilgjengeligheten for våre kunder skal alltid være 24/7/365. Vi skal som
firma være politisk uavhengige og nøytrale også i forhold til livssyn,
etnisitet, legning og fagorganisering. Forholdene til myndighetene skal
være det beste og medarbeiderne var, er og skal være vår viktigste
ressurs. TESS er eid av Stiftelsen Erik Jølberg og ansatte.
Årlig støttes barn og unge med millionbeløp.

**TESS har
landsdekkende
og internasjonal
tilstedeværelse**





HISTORIEN OM TESS

Tre generasjoner og sikker fremtid for kunder, ansatte og leverandører.

1968

Erik Jølberg
og Olav Nygaard
startet TESS.

Slanger for alle formål.
Lokaler: 176 m²

1972

Oljeeventyret
startet for TESS.

1976

Sveis og verktøy ble en
del av sortimentet.

1984

Allerede i 1984 hadde
TESS over 20.000 artikler.
Innføring av kvalitetssikring
og et bredere kundefokus
former veien videre.

1992

På 1990-tallet startet
miljøfokuset. I 1992 blir TESS størst
på slanger i Norge.
En stor avtale med Statoil dannet
grunnlaget.

1995

1990-tallet. Klær og vern blir
en viktig del av sortimentet.
I 1995 åpner TESS sin første
PartnerShop hos ABB
i Drammen.

2007

THM slangekontroll
blir etablert.

2011

TESS lanserer egen
e-handelsløsning
– Industrinett.

2014

TESS lanserer sine
interne klimamål. Bilparken
til konsernet og ansattes
privatbiler skal ikke ha et
gjennomsnitts utslipp på
mer enn 132 g/km CO₂.

2019

TESS lanserer ny digital
RFID forsyningsløsning.
Tilgang 24/7 alle dager.

2022

Medlem av Etisk Handel Norge.
Første TESSgate offshore.
Vellykket testing av ubemannet
bunkring, som reduserer risiko
for mennesker og miljø, samt
reduserer CO₂-utslipp på
installasjonene.

2024

Aker BP valgte Remote
Chemical Loading fra TESS
som hovedteknologi for
lastning av kjemikalier. TESS
Nord og TESS Vest arrangerte
milliardfester.
Lokaler: 180 000 m²



GENERELLE OPPLYSNINGER OM BÆREKRAFT I TESS

1. GENERELLE OPPLYSNINGER OM BÆREKRAFT I TESS

Bærekraftrapport for 2025 viser at langsiktighet og kontinuitet gir resultater. Vi har styrket arbeidet vårt med grunndata, videreført systematiseringen av leverandøroppfølging og utviklet vår egen organisasjon for miljø- og klimaspørsmål.

1.1 Introduksjon

År for år forbedrer vi oss og innfrir vårt løfte om å være en pålitelig og ansvarlig aktør. I 2025 har vi arbeidet målrettet med strategi, mål og tiltak for å lykkes med vår klimaomstilling og bidra til at null utslipp innen 2050 blir en realitet.

Rapporten gir en samlet og strukturert fremstilling av konsernets innsats innen bærekraft, ansvarlig virksomhetsstyring og langsiktig verdiskaping. Den er utarbeidet i henhold til VSME-standard for frivillig bærekraftrapportering, med sikte på å møte informasjonsbehovene til kunder, finansinstitusjoner, investorer og andre interessenter som etterspør sammenlignbar og relevant bærekraftinformasjon fra konsernstrukturer med flere enheter.

Rapporteringen omfatter Teknisk Service Holding AS og alle dets datterselskaper på konsolidert nivå, i tråd med regnskapslovens § 2-3, med mindre annet er spesifisert. Rapporten gir et helhetlig bilde av konsernets samlede påvirkning, risikoer og muligheter innen miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring. Der det er relevant for forståelsen av bærekraftarbeidet, gir vi også supplerende informasjon på selskaps- eller virksomhetsnivå.

Dette gir nødvendig kontekst for å tolke innholdet, datagrunnlaget og vurderingene, og bidrar til transparens og sporbarhet i vår rapportering. Der opplysninger ikke anses relevante, eller der data ikke er tilgjengelige på konsernnivå, redegjør vi for dette i tråd med standardens «hvis aktuelt»-prinsipp.

1.2 Prinsipper for bærekraftrapportering

Vi presenterer her en samlet og etterprøvbare fremstilling av hvordan TESS arbeider med ansvarlighet, miljø, mennesker og styring i 2025. Rapporten følger VSME-standardens modulinnstilling og bygger på prinsippene om relevans, pålitelighet og forholdsmessighet. Omfang og detaljeringsnivå er tilpasset konsernets størrelse, organisering og risikobilde.

Vi gir et helhetlig bilde av prioriteringer og utviklings-trekk, styringsstrukturer, vesentlighetsvurderinger, mål, tiltak og resultater av arbeid innen miljø, arbeidsliv og

ansvarlig forretningspraksis. Alt datagrunnlag, indikatorer og metodiske avklaringer er samlet i egne vedlegg for oversikt, transparens og sporbarhet.

Rapporten oppfyller gjeldende krav til åpenhet og rapportering, og beskriver både fremdrift, utfordringer og forbedringsområder slik at leseren kan forstå vår kontinuerlige forbedringsreise. Den er basert på prinsippene om relevans, pålitelighet, forståelighet, sammenlignbarhet og etterprøvbarehet, og gir et balansert bilde av både positive og negative sider ved vår virksomhet. Opplysningene er tilpasset virksomhetens størrelse, kompleksitet og risikobilde i tråd med VSME-standardens forholdsmessighetsprinsipp, etter beste skjønn.

1.3 Grunnlag for utarbeidelse og begrensninger i rapporteringen

Rapporten er utarbeidet i samsvar med VSME-standard datert 30.07.2025 og inkluderer både grunnmodul og detaljert modul i standarden.

TESS har integrert ESRS-kravene i sin rapportering for 2025. Vi beskriver vår strategi, forretningsmodell, verdikjede, innsatsfaktorer, produkter og resultater, samt hvordan bærekraft-perspektiver og -relaterte mål er innarbeidet i den daglige driften. Identifiserte vesentlige bærekraftforhold fremgår av et eget kapittel om vesentlighetsanalysen, der vi også redegjør for hvordan forretningsmodellen er tilpasset for håndteringen av vesentlige bærekraftsrisikoer og muligheter. Antall ansatte pr. lokasjon vises i kapittelet «Egen arbeidsstyrke». Ledelsessystemene og styringsorganene i TESS, samt deres arbeid med bærekraftsspørsmål, omtales i kapittelet «Eierstyring».

Tallene baseres på bokførte data, innsamlet fra alle virksomheter som inngår i konsolideringen.

Måleverdier er i 2025 samlet inn på årlig basis fra våre systemer. Data om ansatte i verdikjeden og berørte lokalsamfunn er basert på TESS aktsomhetsvurderinger, årlige revisjoner i leverandørkjeden og data samlet inn fra forretningsområdene. Oversikten over eventuelle mottatte varsler som er rapportert til linjeledelsen, støttefunksjoner og TESS varslingskanal, håndteres via ekstern samarbeidspartner og følges opp av HR og HMS-K. Ytterligere målinger beregnes av selskapsfunksjoner basert på tredjepartsdata.

Påvirkning, risiko og muligheter (PRM) har blitt identifisert og vurdert gjennom dobbel vesentlighetsanalyse utført i 2025. Analysen har dannet grunnlaget for mål, tiltak, handlingsplan og kontrollaktiviteter utarbeidet i 2025 og for årene fremover.

Kontrollaktiviteter omfatter kvalitetssjekker, avstemninger og tilgangsstyring. Løpende overvåking er planlagt gjennomført i linjen og gjennom uavhengige gjennomganger og revisjoner, for å sikre etterlevelse og attestasjonsevne over tid.

1.4 Risikostyring og internkontroll for bærekraft

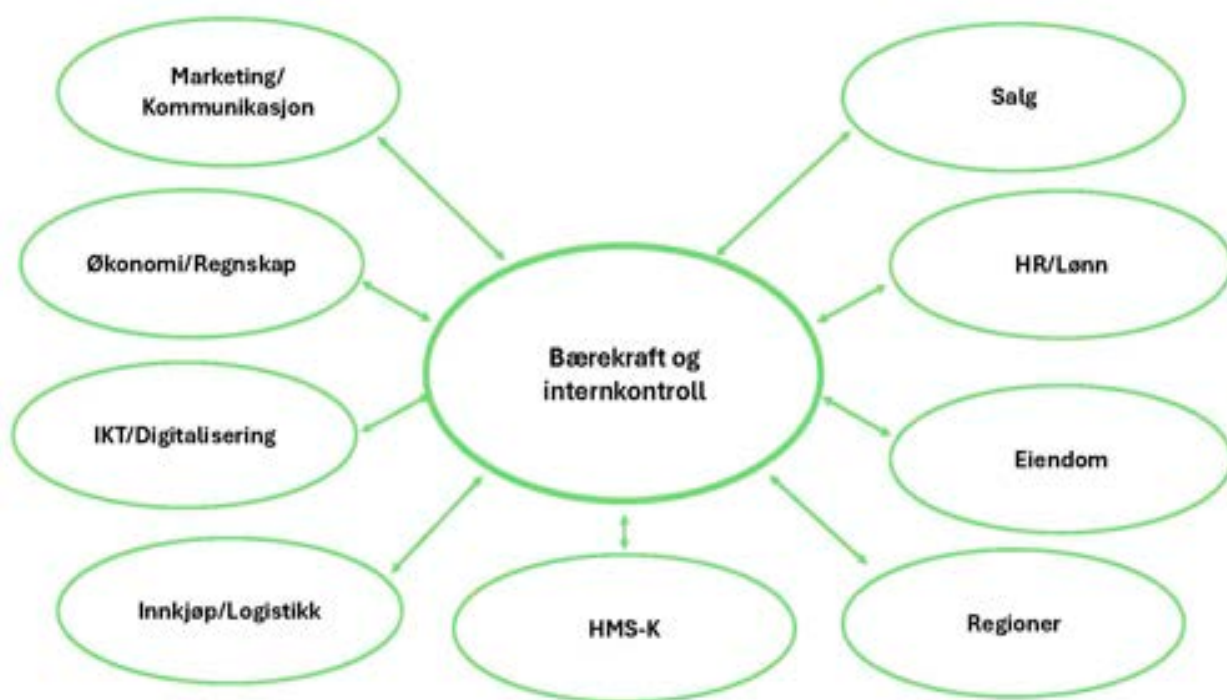
TESS har etablert robuste systemer for risikostyring og internkontroll som omfatter bærekraftperspektiver. Vi gjennomfører løpende risiko- og vesentlighetsanalyser med kombinerte perspektiver: For det første hvordan

bærekraftsspørsmål påvirker vår utvikling, våre resultater og vår posisjon (finansiell vesentlighet), og for det andre hvordan TESS påvirker mennesker, miljø og samfunn over hele verdikjeden (miljø- og samfunnsmessig vesentlighet).

Analysen utføres i henhold til EFRAGs retningslinjer og er forankret i ledelsens rammeverk for risikostyring. Vesentlighetsmatrisen presenterer våre viktigste temaer, og vi redegjør for sannsynlighet, konsekvens og risiko-håndteringstiltak i egne avsnitt.

Internkontrollrutinene sikrer kvalitet på innsamlede data, riktigheten av rapporterte nøkkeltall og at relevante avvik følges opp.

ORGANISERING AV BÆREKRAFTARBEIDET I TESS



1.5 Håndtering av interessenter og interessentdialog

TESS gjennomfører systematisk kartlegging av interessenter og dialoger med alle relevante grupper: kunder, leverandører, medarbeidere, lokalsamfunn, myndigheter, akademika og finansielle aktører.

Vi definerer behov, forventninger og krav for hver gruppe, vurderer deres innflytelse på konsernets bærekraftarbeid og integrerer tilbakemeldinger i vår strategi og handlingsplaner. Interessentene blir jevnlig oppdatert på fremdrift og resultater via årsmeldinger, nyhetsbrev og digitale kanaler.

I tillegg arrangerer vi hvert år Industriens Markeds plass (IM) med tilhørende seminarer og konferanser, som legger til rette for faglig oppdatering, kunnskapsdeling og dialog på tvers av alle bransjer.

Der det er hensiktsmessig, legger vi til rette for deltakelse i fora som fremmer felles læring og utvikling, for eksempel gjennom medlemskap i bransjeinitiativ, dialogmøter og konsultasjoner i forbindelse med ESRS-utkast.

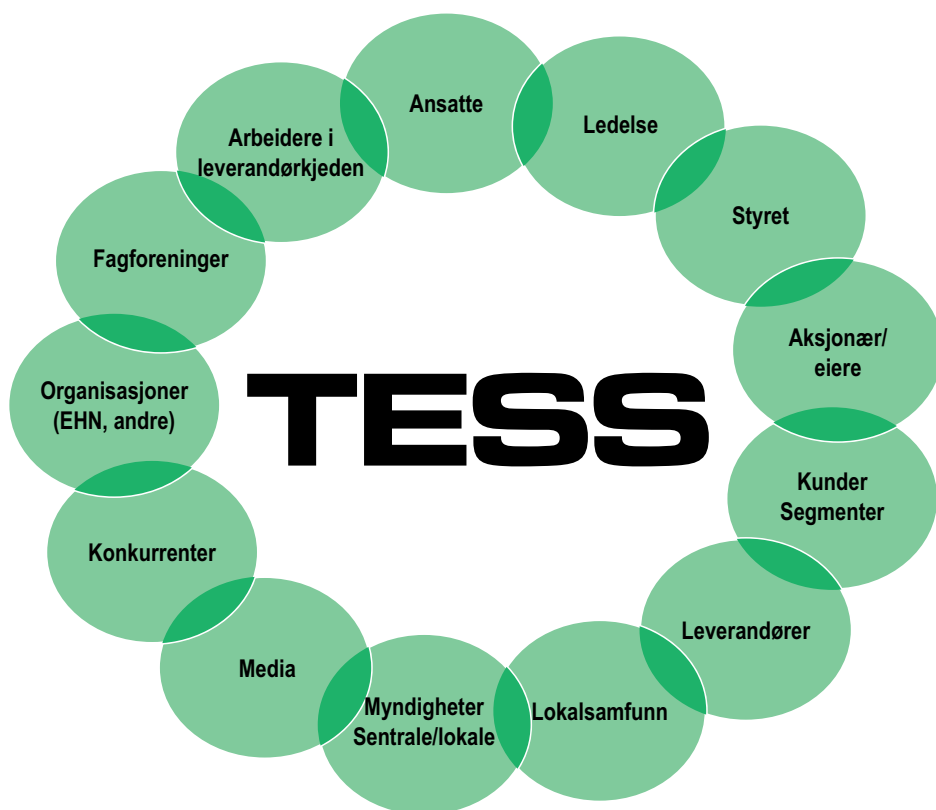
1.6 Aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres kontinuerlig og rapporteres årlig i henhold til kravene i Åpenhetsloven. Vurderingene er risikobaserte, bygget på OECDs veileder, og tar utgangspunkt i virksomhetens aktiviteter, geografiske tilstedeværelse, bransjetilhørighet og verdikjede. Resultatene publiseres på våre nettsider via vår rapport til Etisk handel foruten egen årlig erklæring av Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger. Dette sikrer en systematisk, transparent og effektiv tilnærming til rapportering som ivaretar hele verdikjeden. Både redegjørelse og rapport til Etisk handel Norge publiseres på våre nettsider.

Resultatene av aktsomhetsvurderingene benyttes som grunnlag for styring, prioritering av tiltak, videreutvikling av retningslinjer og oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere. Vesentlige funn og tilhørende tiltak er integrert i konsernets overordnede arbeid med bærekraft, internkontroll og risikostyring.

TESS samarbeider med bransjeorganisasjoner og er medlem av Etisk handel Norge (2022) og UN Global Compact (2025), og etterstreber å ha en god dialog med myndigheter og alle interessenter for å fremme ansvarlig næringsliv.

INTERESSENTER



1.7 Vesentlighetsanalyse

TESS har i første kvartal 2025 gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse iht retningslinjene fra EU og norske myndigheter. Analysen er her et strategisk verktøy for å vurdere hvordan TESS kan oppnå mer effektivt og verdiskapende arbeid ut fra de bærekraftige ramme-
ne angitt av EU og vedtatt i Norsk lov m.v.f.

Dobbel vesentlighetsanalysen har som mål å identifisere hvilke områder knyttet til bærekraft som er vesentlige for TESS. I analysen er det kartlagt hvilke faktiske og potensielle, negative og positive påvirkninger TESS har på omverdenen, eller påvirkes av fra omverdenen;

- TESS påvirkning på omverdenen – både positivt og negativt

- Omverdenens påvirkning på TESS – både risiko og muligheter

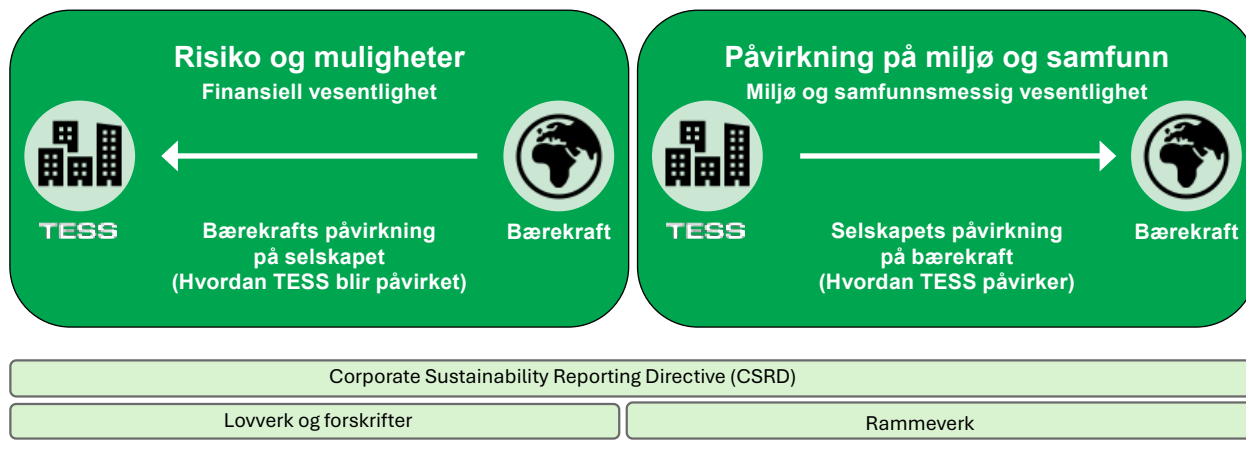
Innsikten er innhentet ved å opparbeide seg forståelse for kontekst og virksomhet. Dette er gjort via møter og samhandling med;

- Interessenter (internt og eksternt)
- Omverden analyse
- Virksomhet og verdikjede

Det er innhentet informasjon internt og eksternt for å belyse temaer og påvirkning både miljø og samfunns-
messig og finansielt.

Dobbel vesentlighetsanalyse TESS

I vesentlighetsanalysen vurderer vi hvilke risikoer og muligheter vi og våre interessenter oppfatter som mest vesentlige, både finansielt og ift miljø og samfunn.



Hensikten med analysen har vært å belyse hvilke områder man oppfatter TESS har positiv eller negativ påvirkning, risiko eller mulighet på eller fra. Det er videre ønske om å oppnå bedre forståelse for hvor man står og hvordan man kan benytte innsikten til å prioritere, etablere og sette nye langsiktige mål for bærekraft. Basis kartlegging og analyse har man;

- Satt langsiktige mål og tiltak innenfor de vesentlige temaene og tilhørende fagområder.
- Sett behov for å styrke og sikre intern kompetanse og ressurser.
- Gjøre ytterligere arbeid og tiltak for å innhente data og analysere funn for å kunne vite mer om reell påvirkning våre produkter og tjenester har.
- Utarbeide retningslinjer og policies for investeringer og prosjekter for å sikre innovasjon og utvikling i selskapet.

- Besluttet å videreutvikle vår bærekraftsrapportering og retningslinjer for offentliggjøring av dokumentasjon rundt vårt arbeide for å imøtekomme transparens og forespørsler rundt klimamål, reduksjon av forurensning samt myndigheter og kunders krav til rapportering.

Vesentlighetsanalysen ble gjennomført på konsernnivå og danner grunnlaget for konsernets bærekraftsrapportering fremover. I analysen ble det identifisert 20 undertemaer, hvorav 7 funnet vesentlige. Analysen ble gjennomført iht EFRAG's utkast til veiledning for å være i tråd med CSRD standarden. Resultatene av vesentlighetsanalysen benyttes til å avgrense rapporteringens innhold, og for å sikre at konsernets bærekraftsarbeid, mål og tiltak rettes mot områder med størst betydning.

Det foreligger ikke krav til dette i den frivillige rapporteringen, men TESS har likevel valgt å benytte analysen som grunnlag for prioritering av vesentlige temaer, og knyttet disse opp mot sin strategi og virksomhetsstyring.

Vesentlighetsanalysen ble gjennomført med et tverrfaglig team i TESS med fagspesialister innenfor hvert forretningsområde. Påvirkningsvesentlighet ble vurdert basert på faktiske og potensielle, positive og negative bærekraftpåvirkninger fra TESS' egne aktiviteter og/eller forretningsforbindelser i oppstrøms og nedstrøms verdikjede, samt egen drift. Navet i vår verdikjede er vareflyten som inkluderer produksjon, transport, lagring og distribusjon.

Påvirkningsvesentlighet ble videre vurdert ut fra alvorlighetsgraden og sannsynligheten for at påvirkningen oppstår. Ved vurdering av om en påvirkning anses som vesentlig, har terskler for tidshorisonter blitt anvendt;

- Kort sikt (under ett år)
- Mellomlang sikt (opp til 5 år)
- Lang sikt (over 5 år)

For miljøpåvirkninger anvendes også terskler for miljøkonsekvenser, i tillegg finnes TESS' veiledning for håndtering av HMS-hendelser i konsernets kvalitetssystem. For menneskerettighetspåvirkninger anvendes vei-

lederen for vurdering av alvorlighetsgraden av menneskerettighetspåvirkninger definert i ICM Human Rights Due Diligence Guidance (<https://www.icmm.com/en-gb/guidance/social-performance/2024/hrdd-guidance>)

Finansiell vesentlighet er vurdert basis;

Risiko for negative omdømmemessige, finansielle eller kommersielle konsekvenser for TESS i tilknytning til bærekraft.

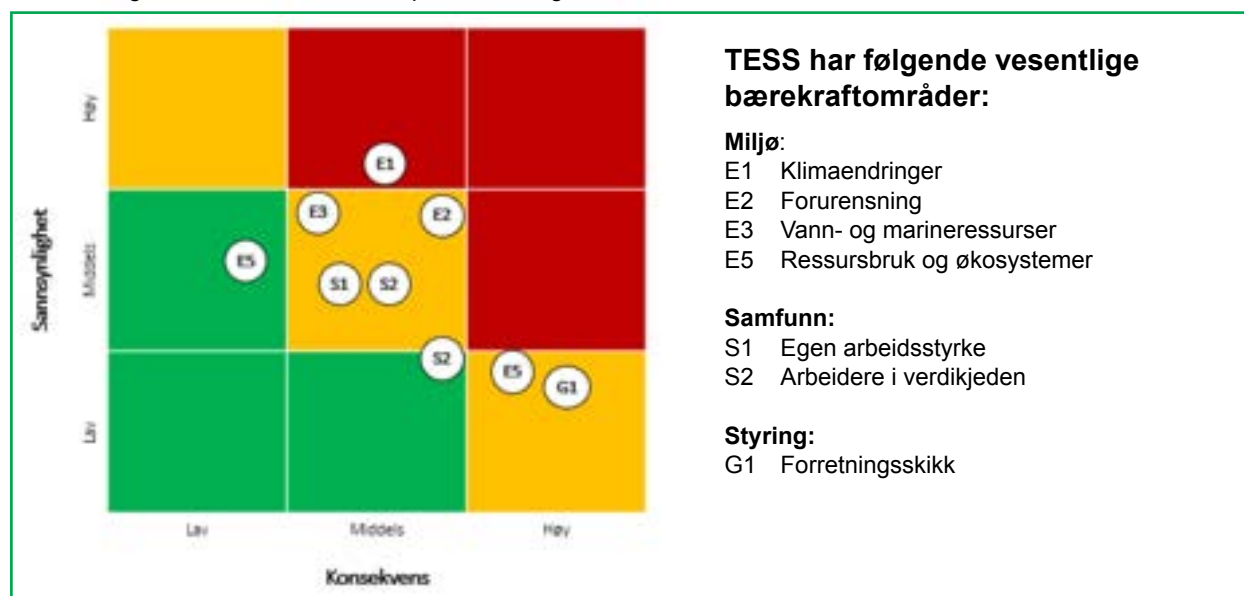
Mulige bærekraftrelaterte oppsiderisikoer, eller muligheter, for TESS.

Vesentligheten av risikoer og muligheter vurderes basert på sannsynligheten for og omfanget av forventede effekter på TESS resultater, finansielle stilling, kontantstrøm, tilgang til finansiering eller kapitalkostnader.

Alle identifiserte påvirkninger, risikoer og muligheter, herunder risikoer som er et resultat av TESS mulige bærekraftrelaterte påvirkninger eller avhengigheter, og som anses som vesentlige for berørte interessenter eller brukere av TESS bærekraftserklæringer.

Påvirkning, risiko og muligheter

I vesentlighetsanalysen ble det identifisert muligheter og trusler innenfor miljø, sosialt og forretningsstyring. De vesentlige temaene er overordnet presentert i figuren under;



1.8 Verdikjede

TESS' verdikjede omfatter innkjøp produkter, egen produksjon, lager og logistikk, og salg og distribusjon av varer og løsninger til kunder.

TESS har en systematisk og risikobasert tilnærming til sin verdikjede, og gjennomfører kontinuerlige risikovurderinger hvor man ser på blant annet landrisiko og produktgrupperisiko. Det blir gjort vurderinger innenfor det sosiale, miljømessige og forretningsmessige.

Verdikjeden i TESS:

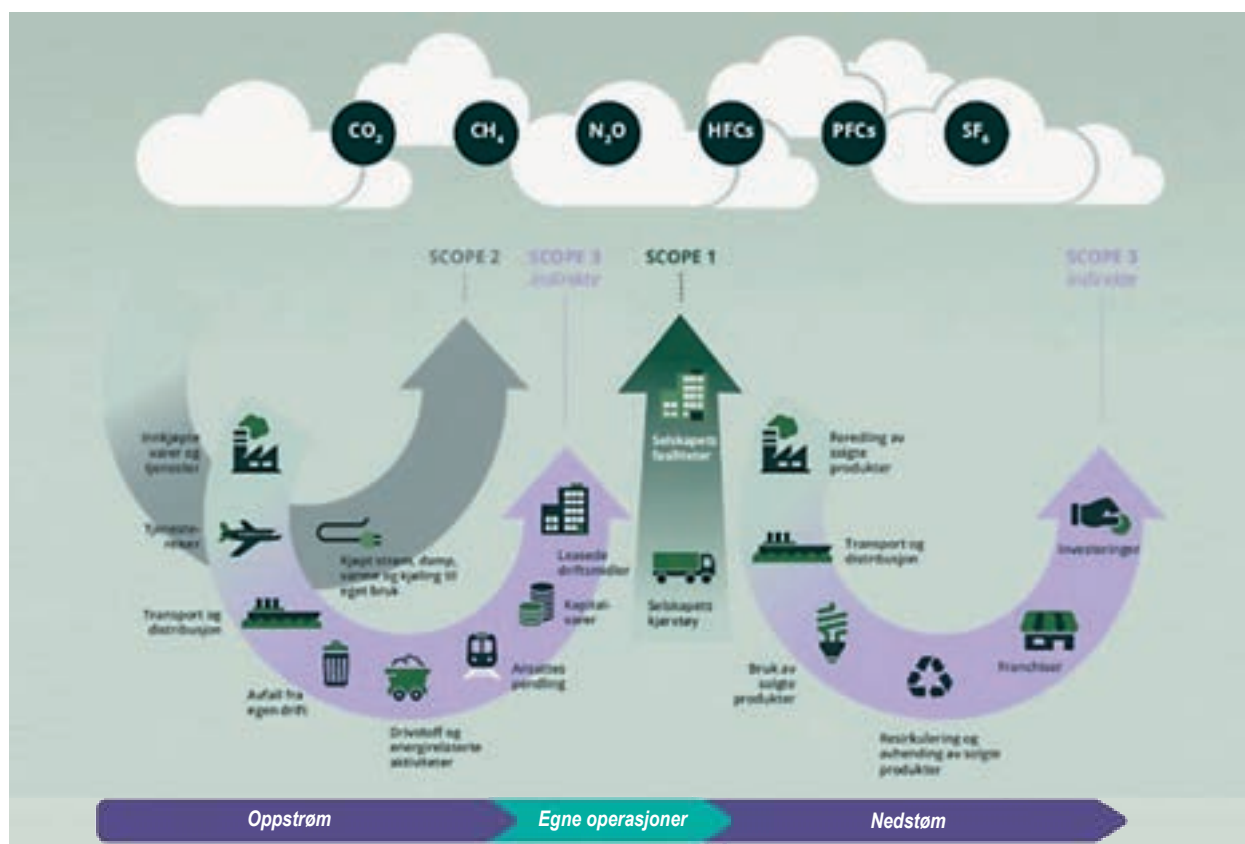
Oppstrøms samarbeider vi med våre leverandører og følger opp leddene i leverandørkjeden for å sikre ansvarlighet i alle ledd. TESS har rundt 6.000 leverandører hvorav 250 av dem i 2025 stod for over 80 prosent av alle innkjøp. Leverandører følges opp regelmessig gjennom leverandør-kvalifisering, -oppfølging, -utvikling, og inngåelse av avtaler og innkjøp på vegne av TESS-firmaene.

Egen virksomhet består av varehandel, lager og logistikk, produksjon, samt transport og distribusjon av varer. Internt foregår produksjon, sammenstilling og lager/ logistikk via TESS Logistikk og våre regionale enheter, før leveranser og tjenester når kunde.

Nedstrøms følger vi opp transport og leveranser, og vektlegger tilbud og muligheter for ombruk, reparasjon og gjenvinning. Vi samarbeider med leverandører og distributører for å redusere utslipp og sikre bærekraftige praksiser i hele verdikjeden vår. Våre kunder består av et bredt utvalg av segmenter og representerer fagfolk og bedrifter innen mange ulike virksomhetsområder, både privat og offentlig.



Verdikjeden i TESS



Verdikjeden i GHG Protokollen

1.9 Forankring

Vårt bærekraftengasjement springer ut av kjerneverdiene i TESS: integritet, kunnskap, ansvarlighet og kontinuitet. Vi legger vekt på langsiktige relasjoner med kunder og leverandører og ønsker at det er kundene – ikke produktene – som kommer tilbake.

Alle ansatte skal ha verktøyene de trenger for å bidra: Vi satser på trivsel, kompetanseutvikling og inklude-

rende arbeidsmiljøer. Dette gjør vi gjennom et helhetlig opplæringsprogram, systematiske medarbeidersamtaler, og ved å tilrettelegge for varierte karriereløp. Vi tilrettelegger for like muligheter for alle, uavhengig av kjønn, alder, etnisk bakgrunn eller funksjonsnivå, og tror at mangfold styrker vår konkurransekraft. Vår ledergruppe består av 22 personer, hvorav to kvinner. Vi vil øke kjønnsbalansen fram mot 2030.



1.10 Eierstyring

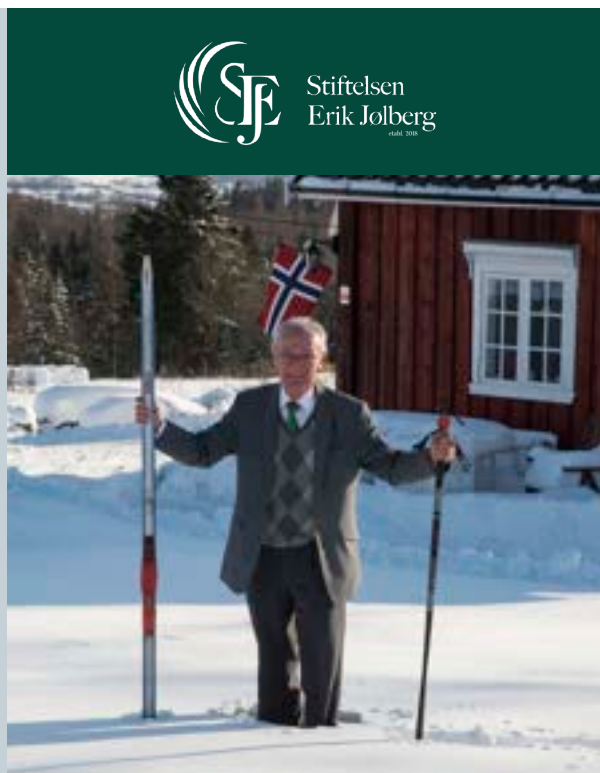
Ledelse og styring

Konsernledelsen i TESS har fastsatt en bærekraftstrategi som er integrert i konsernstrategien og forretningsplanen. Ledere i alle datterselskaper har ansvar for å implementere de overordnede bærekraftiltakene, rapportere fremdrift til morselskapet, og initiere lokale tilpasninger. Vi gir alle ansatte opplæring i bærekraft, og oppfordrer til initiativ og innovasjon gjennom interne konkurranser og belønningsprogrammer.

Ledergruppen

Den daglige driften styres av konsernledelsen, ledet av Daglig leder og CO, Erik Jølberg. Ledergruppen følger opp påvirkning, risiko og muligheter, og iverksetter handlinger og vurderer beslutningene gjort for de ulike bærekrafttemaene.

Ledergruppen i TESS har i 2025 bestått av 22 ledere, hvorav 2 kvinner.



Styret Stiftelsen Erik Jølberg

TESS er eid av Stiftelsen Erik Jølberg. Stiftelsen ble etablert i 2018 av TESS-gründer Erik Jølberg. Stiftelsens formål er todelt:

- Å utøve et stabilt og langsiktig eierskap i Jølberg Holding AS og dets underliggende virksomheter langs de hovedlinjer som Erik Jølberg har lagt til grunn for sin forretningsdrift. Dette er blant annet beskrevet i "Teknisk taktiske beslutninger" fra 1968, "Jølberg's 10 bud" og TESS etiske retningslinjer.
- Å utdele midler til allmennyttige formål.

Styret er TESS' høyeste forvaltningsorgan og har øverste ansvar for tilsyn med konsernets påvirkninger, risiko, og muligheter på alle vesentlige områder. Styret skal i sin eierskapsutøvelse tilse at konsernet videreutvikles i tråd med de verdier, holdninger og ideer Erik Jølberg har levd etter og lagt til grunn i sin forretningsdrift.

Styret i Stiftelsen Erik Jølberg består av 5-10 medlemmer. I 2025 har styret bestått av ti medlemmer, hvorav fire er kvinner.

Stiftelsen Erik Jølberg - Tildeling til allmennyttige formål - 5. mai 2026

Utdeling i 2026: 9.817.785

Totalt alle år: 37.537.833



SAMFUNNSREGNSKAPET

TESS er et helnorsk konsern som betaler sine skatter og avgifter til det beste for det norske samfunn.

I 2025 har TESS direkte og indirekte bidratt med: (2024 i parentes)

Skattetrekk for ansatte: 251.498.489,- (234.768.606,-)

Betalt arbeidsgiveravgift: 120.650.179,- (117.783.750,-)

Firmaskatter til Norge: 62.982.999,- (66.612.831,-)

Merverdiavgift: 345.576.187,- (340.021.344,-)

Totalt: 780.707.854,- (759.186.531,-)

I tillegg kjøpte TESS varer og tjenester i Norge (husleie, frakt, datatjenester osv.) for ca. 1,75 milliard (1,60 milliard).

Styremedlemmer i Stiftelsen Erik Jølberg 2025



Erik Jølberg
Styreleder
ej@tess.no



John Ansgar Karlsen
Styremedlem og daglig leder
ak@tess.no



Nils Petter Steen
Styremedlem
nils.petter@sjok.no



Stiftelsen
Erik Jølberg
EST. 2018



Line Roll-Lund
Styremedlem
lrl@tess.no



Nils Lauvli
Styremedlem
nl@tess.no



Erik Skaug
Styremedlem
erik.skaug@esscon.no



Hanne Gro Bekkedal
Styremedlem
hgb@tess.no



Inger Lise Løkken Caspersen
Styremedlem
ilc@tess.no



Eve Åshaug Jacobsen
Styremedlem
eve.jacobsen@tess.no

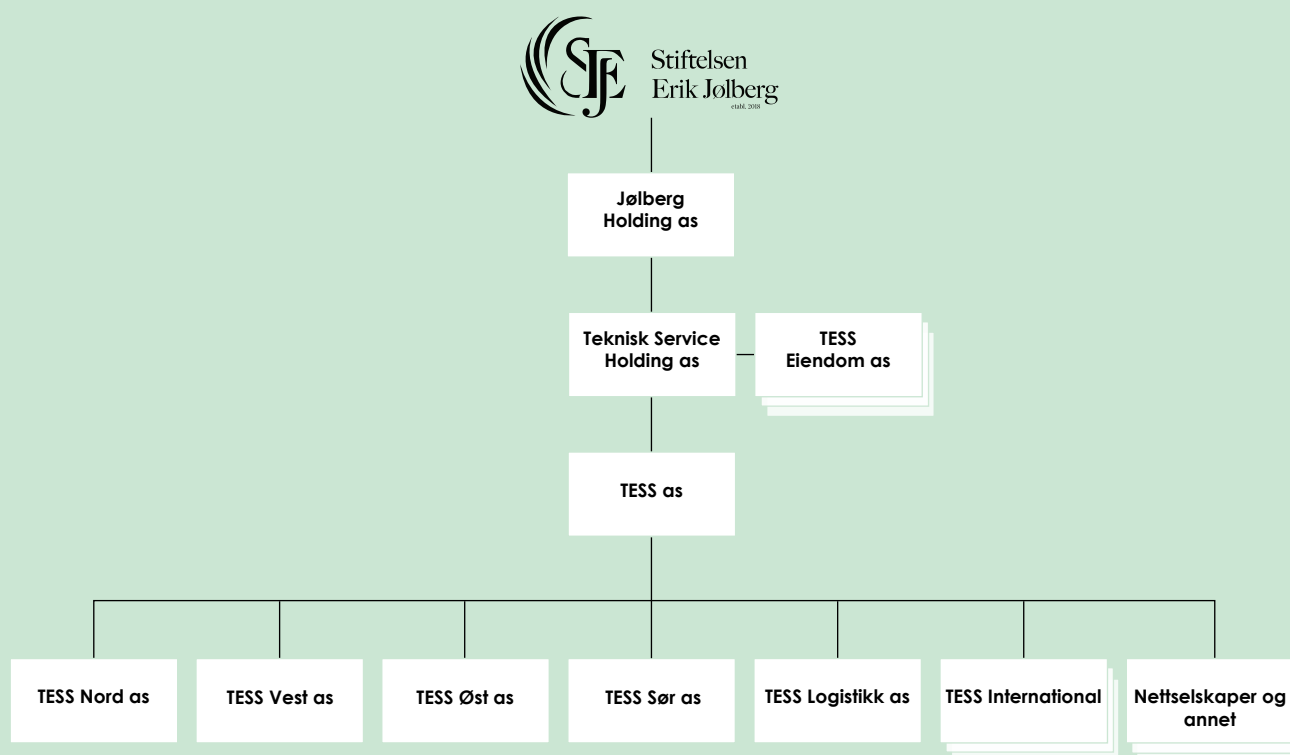


Håkon Jølberg
Styremedlem
(2. hvert år med Knut Jølberg) hj@tess.no

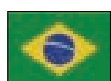


Knut Jølberg
Styremedlem
(2. hvert år med Håkon Jølberg) kj@tess.no

ORGANISASJONSKART



TESS INTERNATIONAL



Brazil



Denmark



Indonesia



Malaysia



Singapore



Spain



United Kingdom



USA



Vietnam

NORSKE DATTERSELSKAPER



RUTINER, POLICYER OG FREMTIDS- INITIATIVER FOR BÆREKRAFT

2. RUTINER, POLICYER OG FREMTIDSINITIATIVER FOR BÆREKRAFT

TESS har innført klare policyer for konsernets virksomhetsområder: Etiske retningslinjer, anskaffelsesprinsipper, reise- og innkjøpspolicyer som skal følges av alle ansatte.

Krav til miljø og ansvarlighet er inkludert i både eien-
doms- og utstyrsforvaltningen foruten vår daglige drift.
Ansvarlig forretningspraksis er integrert i innkjøpspro-
sessen: Leverandører evalueres ut fra miljø- og men-
neskerettighetskriterier før kontrakt tildeles, og vi følger
opp at de lever opp til våre normer gjennom revisjoner
og dialog.

TESS har mål for både klima og miljø, sosial bæ-
rekraft og forretningspraksis. Målene er knyttet opp mot
handlingsplaner og tiltak, og etterleves i praksis via
arbeid med blant annet miljøaspekter, HMS-K rutiner og
ansvarlig innkjøpspraksis.

I rapporteringen for 2025 er våre datterselskaper inntatt.
Flere av selskapene er godt i gang med sitt bærekraftar-
beid og har satt mål for klima og miljø som minimum.



**Flere av våre norske
datterselskaper er
Miljøfyrtårn-sertifisert og
ett av selskapene er også
medlem av Etisk Handel
Norge.**

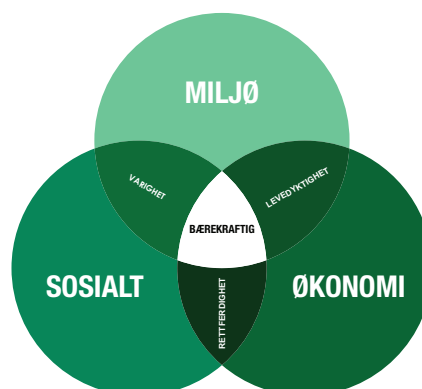
Rutiner og tiltak inkluderer som minimum energieffek-
tivisering, plan for reduksjon av klimagassutslipp og
ansvarlig innkjøpspraksis. Sosiale forhold både i egen
arbeidsstyrke og i verdikjeden er viktige elementer i
våre rutiner og tiltak. TESS har strenge krav til sine
leverandører og følger opp i verdikjeden på kontinuerlig
basis.

Våre leverandører skal:

- følge retningslinjer for leverandører, herunder prinsip-
per for bærekraftig forretningspraksis.
- arbeide aktivt med aktsomhetsvurderinger, gjennom
egne risikokartlegginger for mulig negativ påvirkning
på mennesker, samfunn og miljø, og tiltak for å stan-
se, forebygge og redusere slik påvirkning. Tiltakene
overvåkes og vurderes effekten av, og kommuniseres
til de berørte. Der leverandøren er ansvarlig for den
negative påvirkningen/skaden er leverandøren også
ansvarlig for gjenoppretting.
- på oppfordring fra TESS, dokumentere hvordan de
selv, og eventuelle underleverandører, arbeider for å
etterleve retningslinjene.
- ha et system for håndtering av klager knyttet til
menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og
korrupsjon.
- unngå handelspartnere som har aktiviteter i land
som er pålagt handelsboikott av FN og/eller norske
myndigheter.

Det finnes mer informasjon om vår bærekraftpolicy og
vårt arbeid med våre leverandører på TESS' nettsider
om bærekraft.

TESS har ønske om å bidra til reduksjon av klima-
gassutslipp i sin verdikjede. Ved å sette konkrete mål og
KPI'er for reduksjon av utslipp i oppstrøms aktiviteter,
energieffektivisering av egne bygg, fokus på produktsik-
kerhet og kunnskap om produkter og fagområder, kan
vi bidra til å redusere negativ påvirkning på mennesker
og miljø. Samtidig som det bidrar til å etablere en mer
sirkulær og bærekraftig økonomi.



Utmerkelse til TESS Brasil

9. september 2025 ble TESS Brazil anerkjent med ODS-sertifisering under et arrangement i Osasco. Bak tildelingen står den brasilianske organisasjonen ODS som jobber med å implementere FNs bærekraftsmål i landet.

TESS Brazil fikk sertifiseringen basert på fem konkrete prosjekter knyttet opp mot bærekraftmålene. TESS var representert med Cláudia Moreira (QHSE) og Larissa Oliveria (HR) som beskrev tildelingen som en «verdifull opplevelse som forsterker TESS' engasjement for bærekraft». TESS etablerte seg i Brasil i 2011.

I 2025 ble det åpnet nye produksjonslokaler i den brasilianske oljehovedstaden Macaé.



2.1 Mål, tiltak og handlingsplan

Klima og miljø er en viktig del av vår strategi for de kommende årene.

Vi har satt oss ambisiøse mål og iverksatt konkrete tiltak som skal utgjøre en reell forskjell – både for virksomheten og samfunnet rundt oss.

I 2026 utarbeider vi vårt klimaregnskap for Scope 1-3 i henhold til GHG-protokollen. Dette innebærer utstrakt dialog med kunder og leverandører for å innhente og avklare data, forventninger og felles mål om rapportering videre.

Innen 2030 skal over 95 prosent av våre leveranser utføres med elektriske kjøretøy.

Vi har satt mål om å øke kildesorteringen til over 80 prosent og løfte resirkuleringen av emballasje til 50 prosent i denne perioden. Samtidig kutter vi forbruket av slangetromler med 50 prosent og fortsetter vårt engasjement for plastløftet.

Sammen skaper vi en grønnere fremtid, der ansvar, innovasjon og fellesskap står i sentrum.

Våre fokusområder:

Klima og miljø

- Transport
- Emballasje
- Kildesortering

Sosiale forhold i verdikjeden

- Ansatte i verdikjeden
- Ansvarlig innkjøpspraksis

Egne ansatte

- Opplæring og utvikling
- Tilstedeværelse og trivsel

Korrupsjon og bestikkelser

- Opplæring og bevissthet
- Kontinuerlig fokus
- Internkontroll og revisjon

Sirkulærøkonomi

- Returordninger
- Gjenbruk og gjenvinning



Gjenbruk av arbeidstøy

Reparasjon, gjenbruk og resirkulering av arbeidstøy sparer både miljø og økonomi. I 2023 ble det etablert et pilotprosjekt initiert av Hæhre Entreprenør og med TESS, Mascot og Mooving Mamas som partnere. Det er et trinnvis prosjekt hvor første fase besto av tilrettelegging for gjenbruk.

Videre ble det etablert en ordning for reparasjon og siste trinn er gjenvinning av tekstiler. Feilbestilt, ubrukt eller «nesten nytt» synlighetstøy med Hæhre-logo sendes til TESS som sørger for at det blir så vasket før det blir gjort tilgjengelig til en avtalt redusert pris.

TESS er også mottakeren av tøy til resirkulering der Ine Arnesen (lærling salg og servicefag) og Karoline Stefferud (proffselger klær og vern) sørger for videre håndtering.

BÆREKRAFTMÅL

Redusere våre årlige klimagassutslipp for å bli klimanøytrale innen 2050

TESS arbeider for å redusere karbonutslipp gjennom energieffektive tiltak og ny teknologi.

- Kartlegge utslipp og innhente grunndata i vår verdikjede.
- Utarbeide klimaregnskap iht GHG -protokollen og sette relevante og tydelige mål for å redusere våre utslipp.
- Samarbeide med kunder og leverandører og andre samarbeidspartnere for å redusere utslipp i verdikjeden.
- Arbeide for bedre kunnskap, og optimalisering av rutiner innenfor avfallshåndtering ved å forbedre kildesortering og øke sirkularitet.
- Arbeide for null utslipp innen 2050.

Vi prioriterer sirkulære løsninger som reduserer ressursbruk, avfall og klimagassutslipp i hele verdikjeden

Økt bruk av resirkulerte materialer bidrar til miljøvennlig produksjon og ressursbesparelse. Kunnskap og

bevissthet rundt avfallshåndtering bidrar til økt kildesortering og mindre farlig avfall på avveie. TESS ønsker å utvikle og tilby flere løsninger innenfor utleie, gjenbruk og gjenvinning.

- Retur-, ombruks- og reparasjonsordninger på våre produkter i våre servicesentre og i samarbeid med våre leverandører.
- Utleieordninger, forsyningsløsninger og integrerte digitale løsninger for optimal lagerhåndtering, levering og lokal tilstedeværelse.
- Redusere material- og emballasjeforbruk gjennom design og smartere leveranser. Optimalisere pakking og logistikk og prioritere løsninger for ombruk og gjenvinning.

Sikre gode, trygge og anstendige arbeidsforhold for egne ansatte og arbeidstakere i hele verdikjeden

- Arbeid for kontinuerlig forbedring av vårt arbeidsmiljø slik at vi oppnår sikkerhet, trivsel og god helse for alle ansatte.
- Opplæring og kompetanseutvikling av våre ansatte.

2.2 Strategi - Forretningsmodell og bærekraft

Våre produkter kommer fra anerkjente merkevareleverandører, hvor 70 prosent av våre innkjøp kommer fra om lag 250 leverandører.

TESS har en visjon om å være Norges ledende partner for sirkulære og bærekraftige industriløsninger innenfor våre virksomhetsområder ved å bidra til reduksjon av utslipp, og styrkning av verdiskapning i egen og kundens verdikjede.

Ved å inneha nødvendig fag- og produktkunnskap som støtter opp om dette, sikrer vi kunden i dens valg ved å være en partner som kunden kan stole på.

Vår forretningspraksis er forankret i vårt verdigrunnlag og våre ledelsessystemer, basert på ISO-standardene 9001, 14001 og 45001. ISO 27001 er under implementering.



TESS bærekraftstrategi er tuftet på tre fokusområder:

1. Fremme ansvarlig forretningspraksis, omdømme og langsiktig vekst
2. Konkurranseskraft gjennom kunnskap, integritet og ansvarlighet
3. Bærekraftig drift og ansvar for egne utslipp. Alle ansatte skal ha kunnskap og verktøy til å bidra.

Vi fremmer ansvarlig forretningspraksis, omdømme og langsiktig vekst.

TESS skal arbeide aktivt for å fremme et ansvarlig næringsliv, både internt i selskapet og blant selskapets kunder, leverandører, oppdragsgivere og øvrige interesser.

Vi styrker vår konkurransekraft gjennom kunnskap, integritet og ansvarlighet.

Vi er tilgjengelig nær kunden og etablerer oss der kunden er. Vi er landsdekkende med kort avstand mellom våre lagre og tjenester og kundenes behov;

Etablerer service, reparasjon og returordninger i alle våre regioner

- Vi utvikler oss selv og utvikler nye forretningsmodeller.
- Tilbyr digitale overvåkings- og vedlikeholdssystemer som reduserer ressursbruk og øker driftssikkerhet.
- Samarbeider med leverandører om gjenbruk, gjenvinning og bruk av resirkulerte materialer og komponenter.
- Reduserer bruk av emballasje via plastløftet.
- Investerer i lavutslipps mobile servicesentre og forsyningsløsninger.

- Elektrifisering av servicebilparken.
- Optimalisering av ruteplanlegging og lagerstruktur.
- Full digital sporbarhet og miljødata på alle produkter.
- Utarbeider og tilbyr Co2-rapportering til kunder.

Vi sikrer bærekraftig drift og tar ansvar for egne utslipp. Alle ansatte skal ha kunnskap og verktøy til å bidra.

Vi skal øke bevisstheten rundt TESS egen påvirkning på miljø, samfunn og mennesker. Vi skal stadig søke nye løsninger som gir miljøgevinster med fokus på gjenbruk og lavt forbruk. Vi satser på våre medarbeideres trivsel og kompetanse ved å tilrettelegge for godt arbeidsmiljø og trivsel, med fokus på kompetanseheving i alle ledd;

- Stille krav til miljø og ansvarlighet i vår eiendoms- og utstyrsforvaltning, egen anskaffelsespolicy og reise-policy, og ikke minst i TESS Etske retningslinjer, som skal følges av alle våre ansatte.
- Sikre implementering og informasjon om arbeid med bærekraft i egen organisasjon.
- Se til at alle ansatte tilbys og gjennomfører intern kompetanseheving innenfor sine arbeidsområder, så vel som i bærekraft og ansvarlig forretningsdrift.

MÅL OG RESULTATER PR. 2025

FNs BÆREKRAFTMÅL NR.	BESTEMTE MÅL 2025	RESULTAT 2025	RESULTAT 2024	RESULTAT 2023
 	HELSE Tilstedeværelse > 95,5 % Korttidsfraværet ≤ 1 % Langtidsfraværet ≤ 3,5 %	93,4 %	93,7 %	93,3 %
 	SIKKERHET H1 < 2 H2 < 5	H1 = 4,5 H2 = 9	H1 = 3,2 H2 = 5,6	H1 = 5,4 H2 = 7,3
  	KOMPETANSE Rollekrav: 90,0 %	86,0 %	84,0 %	79,0 %
   	MILJØ Kildesortering 88,0 % (TESS-huset)	84,7 %	84,6 %	87,0 %
   	KLIMA Rapportere GHG Scope 1, 2 og 3 for hele TESS.	Scope 1: 239,0 tCO ₂ e Scope 2: 133,3 tCO ₂ e	Scope 1: 449,2 tCO ₂ e Scope 2: 182,5 tCO ₂ e	Scope 1: 508,8 tCO ₂ e Scope 2: 232,4 tCO ₂ e
	KUNDETILFREDSHET Tilfredshetsgrad 80,0 %	84,8 %	86,7 %	-
   	ANSVARLIG INNKJØP Øke COO grunndata til 100 % av innkjøp.	97,6 %	97,2 %	92,7 %

Våre bærekraftsmål for perioden 2023-2025 viser forbedringer i takt med initiativer og tiltak som er gjort. Målene er forankret i FNs bærekraftsmål.

TESS arbeider kontinuerlig med HMS-tiltak og kompetanseheving.



ENERGI OG KLIMAGASS- UTSLIPP

3. ENERGI OG KLIMAGASSUTSLIPP

Klima- og miljøforhold er identifisert som vesentlige bærekrafttemaer for konsernet.

Klima og miljø

Klima- og miljøforhold er identifisert som vesentlige bærekrafttemaer for konsernet. TESS er eksponert for både påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til klimaendringer (E1), forurensning (E2), vann og marine ressurser (E3), og ressursbruk og sirkulærøkonomi (E5), som samlet kan påvirke virksomhetens drift, kostnadsbilde, investeringer og langsiktige verdiskaping.

Virksomhetens største utslipp ligger i vår oppstrøms del av verdikjeden knyttet til innkjøp, transport og distribusjon. I egen del av verdikjeden er utslipp knyttet til energiforbruk i vår egen drift.

Konsernet arbeider systematisk med å kartlegge og følge opp klima- og miljøpåvirkning i egen virksomhet og relevante deler av verdikjeden. Dette omfatter blant annet klimagassutslipp, energibruk, forurensningsrisiko, avfallshåndtering og effektiv bruk av ressurser.

TESS har etablert mål, tiltak og styringsmekanismer for å redusere negativ klima- og miljøpåvirkning og støtte en gradvis omstilling mot mer bærekraftige løsninger. Arbeidet følges opp gjennom interne styringsprosesser og rapporteres i samsvar med kravene i CSRD og European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Årlige utslipp fordelt pr. scope

2025	tonn CO2e (tCO2e)
Scope 1 GHG-utslipp	
Gross Scope 1 GHG-utslipp	878
Prosentvis andel av Scope 1 GHG-utslipp basert på markedsavtaler om reguleringer (%)	1 %
Scope 2 GHG-utslipp	
Gross lokasjonsbasert Scope 2 GHG-utslipp	228
Gross markedsbasert Scope 2 GHG-utslipp	8.156
Signifikante scope 3 GHG-utslipp	
Brutto indirekte (Scope 3) GHG-utslipp	33.878
1 Kjøp av varer og tjenester	29.949
3 Brensel og energi-relaterte aktiviteter (ikke inkludert Scope 1 eller Scope 2)	5
4 Oppstrøm transport og distribusjon	2.896
8 Forretningsreiser	1.014
9 Nedstrøms transport	10
10 Prosessering av solgte produkter	-
15 Investeringer	4
Samlede GHG-utslipp	
Totale GHG-utslipp (lokasjonsbasert)	37.276
Totale GHG-utslipp (markedsbasert)	45.203
Vårt største utslipp ligger i scope 3 som står for ca. 90 prosent av våre utslipp.	

Årlige utslipp fordelt pr. scope



Scope 1

Omfatter TESS' direkte utslipp, hvor konsernet eier eller kontrollerer utstyr og anlegg som gir utslipp. Dette omfatter utslipp fra våre eide og leasede biler, trucker og andre anleggsmidler. Utslippene er aktivitetsbaserte.

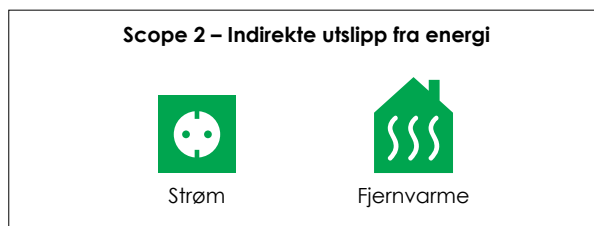


Kilde: Emisoft

Scope 2

Omfatter indirekte utslipp fra kjøpt energi. Våre utslipp kommer fra forbrukt elektrisitet, fjernvarme og kjøleanlegg i våre eide og leide enheter. Data er aktivitetsbaserte basert på rapport forbruk.

I vår rapportering har vi lagt til grunn lokasjonsbasert metode. TESS har i rapporteringsperioden ikke inngått eller avviklet avtaler om sertifikater eller lignende for opprinnelsesgarantier annet enn det angitte fra våre strømlleverandører.



Kilde: Emisoft

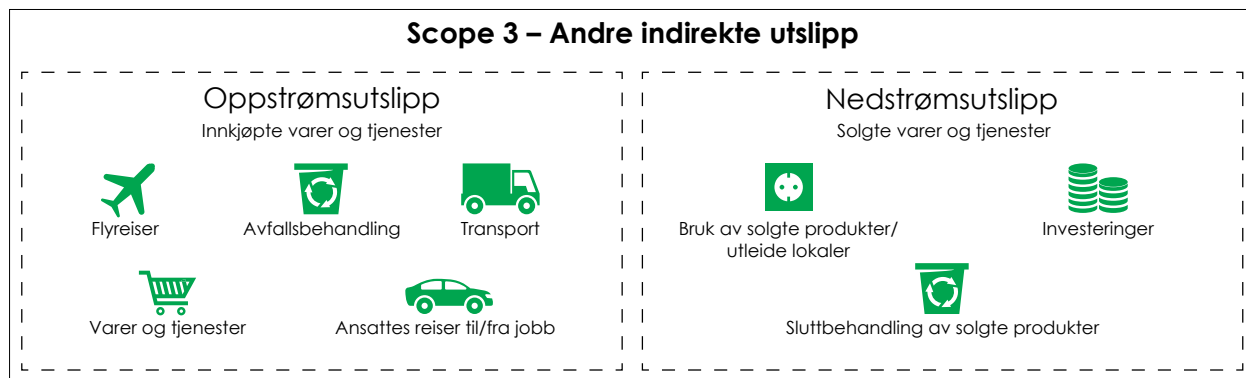
Scope 3

Omfatter alle våre indirekte utslipp, både oppstrøms og nedstrøms i verdikjeden, ikke begrenset til konsernets egne driftsmidler. Kategorier lagt til grunn er identifisert og vurdert ved utarbeidelse av vesentlighetsanalyse. Det er i hovedsak benyttet spend-baserte data.

Der aktivitetsdata er tilgjengelig er dette benyttet, hvilket utgjør omtrent 5 prosent av scope 3.

TESS har rapportert på sitt energiforbruk siden 2024. I rapporteringen for 2024 er det kun oppgitt tall for våre driftsselskaper i Norge.

For 2025 er det tatt inn tall for hele konsernet. 2025 benyttes som basisår for videre arbeid med klimagassutslipp.



Kilde: Emisoft



TESS logistikk

3.1 Mål for reduksjon av klimagassutslipp og klimaomstilling

TESS har mål om å redusere sine klimagassutslipp og gradvis bidra til overgangen for et lavutslippssamfunn i tråd med nasjonale og internasjonale klimamål. Arbeidet med klimaomstilling integreres i vår strategi, styring og daglige drift. Arbeidet skal bidra til langsiktig verdiskapning, redusert klimarisiko og økt konkurransekraft.

Målene for reduksjon av klimagassutslipp omfatter både direkte og indirekte utslipp fra virksomheten og dens verdikjede. Dette krever systematisk arbeid med energieffektivisering, overgang til løsninger med lavere utslipp, bevisste valg innen innkjøp og logistikk, samt samarbeid med leverandører og andre samarbeidspartnere for å redusere utslipp i verdikjeden.

Fremdrift følges opp gjennom regelmessig måling og rapportering, og mål og tiltak vurderes og justeres ved behov i takt med virksomhetens utvikling og økende grad av kunnskap.



Tekniske løsninger utarbeides i TESS

3.2 Klimarisiko

TESS er eksponert for klimarelaterte risikoer og muligheter som kan påvirke virksomhetens finansielle stilling, drift og langsiktige verdiskapning. I tråd med CSRD og ESRS vurderer TESS både **fysisk klimarisiko** og **overgangsrisiko** knyttet til klimaendringer, samt tilhørende forretningsmuligheter.

Fysisk klimarisiko omfatter risiko knyttet til akutte og kroniske klimaendringer, herunder økt forekomst av ekstremvær, endrede værmønstre og temperaturøkning. Slike forhold kan føre til avbrudd i drift, utfordringer i leverandørkjeder, skade på eiendom og infrastruktur samt økte drifts- og forsikringskostnader.

Overgangsrisiko knytter seg til regulatoriske, teknologiske og markedsmessige endringer som følger av omstillingen til et lavutslippssamfunn. Dette inkluderer skjerpede klimakrav, endrede kundepreferanser, økte forventninger til dokumenterte utslippsreduksjoner i verdikjeden samt behov for investeringer i nye løsninger,

produkter og prosesser. Manglende tilpasning kan medføre økt kostnadsnivå, samt tap av markedsandeler og svekket konkurransekraft.

TESS arbeider systematisk med å identifisere, vurdere og håndtere klimarisiko som en integrert del av virksomhetens risikostyring og strategiprosesser. Dette inkluderer vurdering av sannsynlighet og konsekvens av klimarelaterte risikoer og muligheter, samt hvordan disse kan påvirke virksomhetens forretningsmodell, strategi og finansielle utvikling over kort, mellomlang og lang sikt.

Klimarisikovurderingene skal danne grunnlag for videre prioriteringer av tiltak, målsettinger og klimarelaterte strategiske beslutninger. Klimarisiko og -muligheter vil følges opp gjennom rapportering, styringsprosesser og kontinuerlig forbedring i tråd med utviklingen i eksterne rammebetingelser og til den til enhver tid tilgjengelige kunnskap og innsikt.

Ved å koble klimarisikovurderinger tett til investeringer og forretningsmodell, søker TESS å redusere langsiktig finansiell risiko, styrke omstillingsevne og sikre bærekraftig verdiskapning innenfor relevante markeder og verdikjeder.

3.3 Energiforbruk

TESS' mest betydelige avtrykk på klima og miljø oppstår i vår oppstrøms verdikjede hos våre leverandører, fra utvinning av råmaterialer, produksjon, og til distribusjon og transport av innkjøpte produkter.

Brutto GHG-utslipp

2025	tCO ₂ e
Direkte GHG-utslipp	691
Fossil energi eide/leasede biler	639
Fossil energi eide/leasede trucker	32
Sveising og produksjon	19
Indirekte GHG-utslipp	44.548
Strøm og fjernvarme (hovedsakelig oppvarming bygg)	8.384
Oppstrøms transport og distribusjon	2.896
Nedstrøms transport og distribusjon	10
Innkjøpte varer og tjenester	29.949
Kapitalvarer	66
Forretningsreiser	1.014
Ansattpendling	1.871
Avfall	354
Investeringer	4
Samlede GHG-utslipp	45.238
Brutto klimagassutslipp (Scope 1+ 2)	1.107

Klimagassutslipp basis faktisk energibruk (MWh)

Våre innhentede tall viser at vårt største utslipp i egen drift kommer fra energibruk i egne og leide lokaler.

Energiforbruk pr. energibærer - konsoliderte tall

2025	MWh
Diesel	2.693
Bensin	545
Bioethanol (E95)	2
Adblue (urea solution)	-
Forbruk kjøpt/anskaffet strøm, varme, damp og kjøling fra fossile kilder	15.507
Samlet fossilt energi forbruk	18.747
Andel fossile kilder av samlet energiforbruk	97.5 %
Forbruk fra kjernekraft	-
Andel forbruk fra kjernekraft i det totale energiforbruket	-
Forbruk fornybare kilder, inkludert biomasser (omfatter også industriell og offentlig avfall fra organisk opprinnelse, biogass, fornybare hydrogen etc)	370
Forbruk kjøpt/anskaffet strøm, varme, damp og kjøling fra fornybare kilder	112
Forbruk av selvgenerert fornybar energi (uten brensel/drivstoff)	-
Samlet fornybar energiforbruk	482
Andel fornybar energi av samlet energiforbruk	2.5 %
Samlet energiforbruk	19.228
Samlede utslipp scope 2 basert på faktisk bruk.	

Mål for konsoliderte GHG-utslipp neste fem-års periode:

TESS har satt mål om å redusere egne utslipp i verdikjeden. Reduksjon oppnås via målrettede tiltak for energieffektivisering og systematisk arbeid med kunder og leverandører for å redusere utslipp knyttet til transport og logistikk.



Scope 3 GHG-utslipp

2025	million tCO2e
Oppstrøm scope 3 utslipp	36
Innkjøpte varer og tjenester	30
Drivstoff og energirelaterte aktiviteter	0
Forretningsreiser	1
Ansattpendling	2
Oppstrøm transport og distribusjon	3
Avfall	0
Nedstrøm scope 3 utslipp	0
Nedstrøm transport og distribusjon	0
Forbruk solgte produkter	-
Avhending solgte produkter	-
Avfall	-
Totale GHG-utslipp	36

3.4 Forurensning av luft, jord og vann

TESS har etablert retningslinjer, rutiner og kontrolltiltak for å redusere risiko for forurensning, herunder gjennom krav til leverandører, produktinformasjon, riktig bruk av produkter og riktig avfallshåndtering. Arbeidet støttes av kontinuerlig kartlegging, forbedringstiltak og etterlevelse av relevant regelverk.

Fremdrift og relevante tiltak knyttet til forurensning følges opp gjennom virksomhetens styrings- og rapporteringsprosesser og inngår som del av TESS' helhetlige arbeid med miljø, klima og bærekraftig verdiskaping.

Vår daglige drift medfører utslipp av klimagasser til luft fra oppvarming av bygg, bruk av anleggsmidler samt transport av varer. Utslippene er beregnet og oppgitt i avsnitt om energi klimagassutslipp.

3.5 Biologisk mangfold

TESS har i sin dobbel vesentlighetsanalyse ikke avdekket lokasjoner med nærhet til områder som er sensitive for biologisk mangfold. TESS ønsker å bidra til bevaring av økosystemer, arter og naturressurser og følger dette opp via kontinuerlige risikovurderinger. Emnet er også gjestand for årlig revidering i dobbel vesentlighetsanalysen.

Tester og satser videre på elbiler

Med investeringen i 12 nye elektriske varebiler fortsetter TESS å styrke andelen elbiler i bilflåten. Elbilene vil i første omgang bli satt inn på områder med høy distribusjonsaktivitet. Dette gjør at selskapet kan redusere utslipp i hverdagslogistikken, samtidig som man tester hvordan teknologien fungerer under ulike driftsforhold. Erfaringene herfra vil være viktige når TESS fremover vurderer ytterligere elektrifisering av flåten. Gjennom en egen økonomisk støtteordning for private el-biler for ansatte, er det nå flere enn 400 ansatte som kjører elbil, noe som reduserer CO2-utslipp med over 700 tonn i året. Disse bilene brukes også til enkel varetransport.

3.6 Ressursbruk, sirkulærøkonomi og avfallshåndtering

TESS arbeider med å få til gode sirkulære løsninger, som returordninger for produkter og materialer, tilbud om service og reparasjon for å forlenge produkters levetid, samt systematisk håndtering av avfall i samarbeid med godkjente avfallsleverandører. Disse tiltakene bidrar til redusert ressursbruk, økt ombruk og gjenvinning, og danner grunnlaget for konsernets videre utvikling av sirkulære løsninger i egen virksomhet og verdikjeden.

For TESS innebærer dette å anvende prinsippene for sirkulær økonomi i praksis. Det fokuseres rundt følgende områder:

Anvendelighet, ombruks- og reparasjonsmuligheter - Forlenget produktlevetid ved gjenbruk og reparasjon:

TESS prioriterer å vurdere reparasjon, gjenbruk og resirkulering av avfall før avhending. Dette gjør vi i samarbeid med leverandører hvor vi tilbyr service og reparasjon ved utvalgte servicesentre eller via leverandørens modell hvor vi bistår som mellomledd mellom kunde og merkeleverandør.

Optimalisering bruk - Sirkulære forretningsmodeller:

Samarbeid med leverandører og partnere er en forutsetning for en bærekraftig og sirkulær forretningspraksis. TESS samarbeider med leverandører og partnere om å kunne tilby nye og sirkulære produkter og tjenester. Innovasjon og bærekraft skal være gjennomgående i vår virksomhet.

Materialgjenvinning - Miljømessig avfallshåndtering:

TESS har som mål at alt avfall skal håndteres i en fornuftig miljørings. Dette gjør vi gjennom optimalisering av vår innkjøpspraksis, logistikk og lagerhåndtering, avfallshåndtering, og gjennom godt samarbeid med leverandører, distributører og andre samarbeidspartnere.

Samlet årlig avfall for konsern, inkludert avfallsmengde som går til materialgjenvinning eller ombruk.

Samlet årlig avfall

2025	tCO2e
Farlig avfall	
Forbrenning m/energigjenvinning	-
Forbrenning u/energigjenvinning	-
Deponi	9
Annen destruksjon	-
Samlet farlig avfall	9
Ikke-farlig avfall	
Forbrenning m/energigjenvinning	292
Materialgjenvinning	525
Kompostering	7
Annen behandling	6
Samlet ikke-farlig avfall	829
Totalt	838



TESS logistikk gjennomførte plastløftet i 2025

A woman with short brown hair and blue eyes is smiling at the camera. She is wearing a black V-neck T-shirt with the word 'TESS' printed in white on the left chest. She is sitting in a black office chair. The background is a blurred industrial or warehouse setting with shelves and equipment.

SOSIALE FORHOLD

4. SOSIALE FORHOLD

4.1 Egen arbeidsstyrke

De ansatte i TESS er vår viktigste ressurs og konkurransefortrinn. Våre medarbeidere har vist et stort engasjement i året som har gått og bidratt med sterkt kundefokus, engasjement og serviceinnstilling. Den årlige medarbeiderundersøkelsen viser god trivsel og lang ansiennitet.

Egen arbeidsstyrke er også identifisert som et vesentlig tema gjennom TESS' vesentlighetsanalyse og aktsomhetsvurderinger. TESS følger opp sine ansatte gjennom etablerte tiltak innen HR og HMS-arbeid, med systematisk forebygging av skader og sykefravær, opplæring og kompetanseutvikling, samt tiltak for likestilling og et inkluderende arbeidsmiljø. Arbeidet inngår i konsernets HMS- og internkontrollsystemer og med mål om å sikre trygge, utviklende og gode arbeidsforhold for alle ansatte.

Konsernet har etablerte ordninger for varsling av kritikkverdige forhold og legger til rette for medvirkning og sosial dialog gjennom tillitsvalgte, samarbeidsutvalg og andre faste arenaer. Informasjon om varslingskanaler og hvordan disse benyttes kommuniseres ut på årlig basis.

Ansatte fordelt på kjønn i TESS

Kjønn	2025	2024
Menn	908	888
Kvinner	284	282
Annet	0	0
Ikke rapportert	0	0
Totalt antall ansatte	1.192	1.170

Aldersfordeling ansatte TESS

Alder	2025	2024
Under 30	26 %	24 %
30-49	46 %	46 %
50 +	28 %	29 %
Fordelingen inkluderer kun ansatte i Norge		

Kvinneandel
i TESS



23 %

2024: 20 %

Kultur og holdninger

TESS skal være en attraktiv arbeidsplass og foretrukken leverandør, gjennom en HMS-kultur som gjenkjennes på:

- Orden og ryddighet med fokus på gjenbruk og redusert miljøpåvirkning
- Synlige og tydelige ledere som er gode rollemodeller
- Medarbeidere som alltid planlegger og utfører arbeidsoppgavene i tråd med HMS-målene
- Arbeidsglede, kompetanse, samarbeid, skadefri virksomhet og gode resultater



Fordeling ansatte TESS konsern fordelt på kjønn og land:

TESS baserer sin arbeidsstyrke på fast ansatte og har en kvinneandel på 23 prosent i hele konsernet. På ledernivå er kvinneandelen på 9 prosent.

Arbeidsstyrke - Samlet

Arbeidsstyrke - Generelle karakteristikk	Kvinner	Menn	Annet	N/D	Totalt
Antall ansatte	369	1.339	0	0	1.708
Antall fast ansatte	313	988	0	0	1.301
Antall midlertidig ansatte	9	22	0	0	31
Antall fulltids ansatte	291	964	0	0	1.255
Antall deltids ansatte	22	24	0	0	46

Ansatte fordelt på land

TESS konsern inkl. datterselskaper (antall ansatte)		
Land	2025	2024
Norge	1.446	1.396
Brasil	135	109
Danmark	37	36
UK	23	18
USA	13	14
Spania	19	19
Singapore	35	34
Totalt antall ansatte	1.708	1.626

Likestilling og mangfold

TESS ser på likestilling og kjønnsfordeling i de ulike rollene som en positiv utfordring, og har bevisst prøvd å appellere til å få flere kvinnelige søkere på stillingsannonser.

Vår bransje har tradisjonelt vært mannsdominert, og dette gjenspeiles i organisasjonen som helhet. De generelle forskjellene i lønn er på bakgrunn av kompetanse og type stilling som besittes av de ulike kjønnene. Samtidig ser vi at forskjellene i lønn mellom kjønnene er minst på de stillingsnivåene hvor TESS har flest ansatte. Det arbeides videre med fokus på fordeling mellom kvinner og menn med blant annet kjønnsnøytrale stillingsannonser og bilder brukt i denne sammenheng. Samtidig er rett

kandidat til riktig stilling avgjørende for å nå mål i TESS. TESS fremmer helst sine egne, uavhengig av kjønn.

Turnover i TESS har vært stabilt lav over flere år, med høy ansiennitet på mange av våre ansatte. Medarbeiderundersøkelsen viser også at 9 av 10 trives og opplever mestring i sine oppgaver og ønsker å forbli lenge i selskapet.

Turnover TESS

Turnover	2025	2024
TESS	8 %	11 %

Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn

Kjønnsfordeling 2025			Lønnsforskjell kvinner ift. menn		
Jobbnivå	Andel kvinner	Andel menn	Antall ansatte	Årslønn	Total kompensasjon
Nivå 1 (direktører og avdelingsledere)	14 %	86 %	66	79 %	61 %
Nivå 2 (teamledere/ledere/KAM/segmentansvarlig)	17 %	83 %	267	91 %	87 %
Nivå 3 (kundeansvarlige/koordinatorer/kundeveiledere)	30 %	70 %	645	96 %	93 %
Nivå 4 (logistikk og innkjøp)	14 %	84 %	265	98 %	91 %
Nivå 5 (stab/støttefunksjon/kontomedarbeider/produksjon og service)	50 %	50 %	12	68 %	66 %
Total	23 %	76 %	1.255	89 %	83 %
Tall inkluderer kun norske enheter. Alle enheter betaler over minstelønn.					

Kollektive ordninger

TESS-ansatte har frihet til å organisere seg og inngå i kollektive forhandlinger. Vi har fagorganiserte i over halvparten av de land vi er representert i.

Antall ansatte som inngår i kollektive ordninger

Land	2025	2024
Norge	233	NA
Brasil	135	105
Danmark	2	2
UK	18	15
USA	0	0
Spania	0	0
Singapore	0	0
Totalt antall	388	122

Helse, miljø og sikkerhet

TESS følger opp kontinuerlig i forhold til HMS og har etablerte rutiner for dette.

Tall for 2025 viser en liten økning i hendelser. Det er ikke rapportert om noen alvorlige hendelser.

Virksomheten har gode forsikringsordninger for alle ansatte, og det arbeides aktivt med at rutiner og prosedyrer overholdes og sikkerhetsreglement er godt kjent blant de ansatte.

TESS gjennomfører all intern opplæring gjennom TESS Academy. Det er laget årlige oppsett med kurs og kunnskapsheving tilknyttet de ulike rollene i virksomheten. Det legges til rette for og oppfordres til faglig utvikling for alle ansatte.

Opplæring i bærekraft gjennomføres årlig som obligatorisk e-læring for alle ansatte. I 2025 har 80 prosent av alle ansatte fullført kurset.

Antall rapporterte saker, skader med fravær og fatale ulykker

	2025	2024	2023	2022	2021
Antall rapporterte skader (TRI)	20	12	15	15	12
Ansatte	20	12	15	15	12
Innleide	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Antall rapporterte skader (TRI) rate	9	5.8	7.5	8	7.2
Ansatte	9	5.8	7.5	8	7.2
Innleide	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Lost-time injuries (LTI)	10	7	11	6	7
Ansatte	10	7	11	6	7
Innleide	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Lost-time injuries (LTI) rate	4.5	3.4	5.5	3.2	3.9
Ansatte	4.5	3.4	5.5	3.2	3.9
Innleide	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Antall fatale ulykker	-	-	-	-	-
Ansatte	-	-	-	-	-
Innleide	-	-	-	-	-
High risk incidents (HRI)					
	2025	2024	2023	2022	2021
Høy risiko hendelser	-	-	1	-	-
HRI rate					

I TESS har vi fokus på tilstedeværelse, og tett og god oppfølging ved sykefravær. Både korttids- og langtidsfravær følges tett opp mellom medarbeider og leder, for å forebygge og unngå sykefravær.

Sykefravær TESS as

Sykefravær	2025	2024
Samlet	6 %	6 %
Korttidsfravær	2 %	1 %
Langtidsfravær	4 %	4 %



Kompetanse

TESS Academy forvalter konsernets kompetanseprogram og tilbyr kurs og opplæring for alle ansatte.

E-læringskurs innen bærekraft og kvalitet er obligatorisk for samtlige medarbeidere og skal bidra til økt kunnskap og bevissthet rundt bærekraftarbeidet.

I tillegg tilbys nåværende og fremtidige ledere intern lederopplæring gjennom TESSlederskolen, skreddersydd til selskapets kultur, verdier og behov.

4.2 Arbeidere i verdikjeden

Arbeidere i verdikjeden er et vesentlig tema identifisert gjennom virksomhetens vesentlighetsanalyse og våre aktsomhetsvurderinger. Arbeidet er forankret ut fra kravene i Åpenhetsloven og bygger på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Begge legger til grunn en risikobasert tilnærming til aktsomhetsvurderinger, hvor styret har et overordnet ansvar for at hensyn til arbeidere i verdikjeden inngår i virksomhetens strategi, bærekraftrapportering og internkontroll, og følges opp gjennom retningslinjer, leverandørkrav, kontrakter, dialog og løpende oppfølging for å forebygge negativ påvirkning og sikre ansvarlige arbeidsforhold i verdikjeden.

Oppfølging av leverandører

TESS følger kontinuerlig opp sine leverandører på en strukturert og systematisk måte. Hovedtyngden av våre innkjøp (om lag 70 prosent) gjøres med 250 leverandører. Disse regnes som våre strategiske leverandører. Tyngden av våre innkjøp gjøres i Europa med fokus på norske leverandører av produkter og tjenester.

Betalingspraksis

TESS har egne prosedyrer og retningslinjer for å sørge for god betalingspraksis og oppfølging av kontrakts- og rammevilkår. Vi etterstreber overholdelse av våre betalingsforpliktelser og en god og ryddig dialog med leverandører dersom det skulle være uoverenskommer rundt betalinger.

Antall aktive leverandører og omsetning siste 5 år

Leverandøroppfølging	2025	2024	2023	2022	2021
Antall leverandører	3.971	3.916	3.822	3.709	3.710
Samlet kjøp leverandører (NOK millioner)	2.377	2.320	2.136	1.919	1.648
Antall norske leverandører	3.165	3.102	3.048	2.920	2.909
% brukt på norske leverandører	74 %	72 %	74 %	73 %	73 %



Vår viktigste ressurs

TESS har et tydelig fokus på sosial bærekraft, hvor mennesker står i sentrum. De ansatte er vår viktigste ressurs, og ved å investere i kompetanse, trivsel og langsiktig utvikling, skapes et sterkt og tryggere arbeidsmiljø.

Dette gjenspeiles i lojaliteten i organisasjonen, med mer enn 140 ansatte har arbeidet i selskapet i 25 år eller mer. Det viser at satsing på ansatte ikke bare er riktig, men også avgjørende for varig verdiskaping og bærekraftig vekst. Bildet er fra en markering av ansatte som har vært ansatt i henholdsvis 50, 40 og 30 år.

4.3 Menneskerettighetspolicyer og prosesser

TESS har etablerte etiske retningslinjer gjeldende for alle ansatte, ledere og styremedlemmer. Disse danner grunnlaget for vår forretningspraksis. Retningslinjene bygger på respekt for grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, likebehandling, helse og sikkerhet, samt nulltoleranse for korrupsjon, trakassering og andre former for uetisk atferd. Alle ansatte forventes å gjøre seg kjent med og etterleve retningslinjene i sitt daglige arbeid. Årlig sendes retningslinjer ut til gjennomlesing og bekreftelse fra ansatte om at de har lest og forstått retningslinjene og tilhørende policyer.

Tilsvarende etiske krav stilles til leverandører og samarbeidspartnere gjennom retningslinjer for leverandører. Disse omfatter forventninger til etterlevelse av menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, antikorrupsjon og ansvarlig forretningsatferd i hele verdikjeden. Leverandører forventes å arbeide systematisk med aktsomhetsvurderinger og håndtering av risiko for negativ påvirkning på mennesker og samfunn.

TESS har etablerte varslingskanaler for melding om kritikkverdige forhold. I verdikjeden følges dette opp

gjennom leverandørdialog, kontraktsmessige krav, dokumentasjon ved behov og håndtering av eventuelle avvik. Samlet bidrar dette til å sikre systematisk oppfølging, kontinuerlig forbedring og respekt for menneskerettigheter i egen virksomhet og i verdikjeden.

Antall rapporterte saker gjennom våre varslingskanaler siste 3 år

TESS har ingen pågående saker og har ikke mottatt noen reelle varslinger via våre varslingskanaler i perioden 2024-2025. Det arbeides likevel med forebygging og tiltak for å unngå uønskede hendelser.

Alle interne hendelser skal rapporteres gjennom internt system med tilhørende rutiner og ansvar for å følge opp alle henvendelser.

Eksterne rapporterte saker håndteres av ekstern partner og følges opp etter fastsatte rutiner for dette.

Antall rapporterte saker om brudd på TESS Policy

	2025	2024	2023
Antall saker rapportert gjennom Sands 1)			
Totalt antall saker rapportert	-	2	-
Alerts		2	-
Non-Alerts		-	-
Avskjedigelse på bakgrunn av brudd på retningslinjer 2)			
Angivelige saker av trakassering			
Angivelige dsaker av diskriminering			
Angivelige saker av diskriminering og/eller trakassering			
Antall saker	-	1	-
Bekreftede saker av diskriminering og/eller trakassering			
Totalt antall saker	-	1	-
Bekreftede saker trakassering	-	-	-
Bekreftede saker diskriminering	-	1	-
Angivelige saker av korrupsjon, svindel og/eller interessekonflikter			
Antall saker	-	-	-
Bekreftede saker av korrupsjon, svindel og/eller interessekonflikter			
Antall saker	-	-	-
Bekreftede saker av korrupsjon	-	-	-
Bekreftede saker svindel	-	-	-
Bekreftede saker interessekonflikt	-	-	-
1) TESS har ekstern varslingskanal https://minvarsling.azurefd.net/varsling/no			
2) Antall avskjedigelser på bakgrunn av brudd på TESS policy hvor TESS' Internkontroll er informert.			

An aerial photograph of a TESS building and its fleet. The building is a modern, multi-story structure with a dark facade and large glass windows. The TESS logo is prominently displayed on the upper part of the building. In the foreground, a large number of white TESS delivery vans are parked in neat rows. Two more vans are parked near the building entrance. The overall scene is set in a parking lot with some greenery and other industrial buildings in the background.

TESS

VIRKSOMHETS- STYRING

5. VIRKSOMHETSSTYRING

5.1 God forretningspraksis

God forretningspraksis er grunnleggende for TESS' tillit som arbeidsgiver, samarbeidspartner og samfunnsaktør. Arbeidet er forankret i konsernets verdigrunnlag, etiske retningslinjer og styrings- og internkontrollsystemer, og inngår som en integrert del av konsernets vesentlighetsanalyse og aktsomhetsvurderinger.

Vår praksis følges opp gjennom kommuniserte etiske retningslinjer, nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser, rutiner for håndtering av interessekonflikter, betalingspraksis, samt krav til ansvarlig forretningsatferd i leverandør- og verdikjeden.

TESS har ordninger for varsling av kritikkverdige forhold, med beskyttelse av varslere, og systemer for oppfølging, internkontroll og rapportering for å sikre etterlevelse av gjeldende regelverk og egne styrende dokumenter.

Korrupsjon og bestikkelser

TESS har null toleranse for alle former for korrupsjon og bestikkelser, og følger opp dette via våre etiske retningslinjer. Vi setter tydelige krav til ansatte, ledelse og forretningsforbindelser. Alle ansatte må årlig gjennom obligatorisk opplæring og erklæring på at våre retningslinjer er lest og forstått. Leverandører må med faste mellomrom signere våre etiske retningslinjer og bekrefte at de har forstått og overholder de. Hver enkelt leder i TESS har et ansvar for sitt team for å sikre at alle har kunnskap og forståelse i organisasjonen.

TESS følger årlig opp og har ingen rapporterte saker siste 3 år.

Kjønnsbalanse i styret

Kjønnsbalanse i styret er en del av virksomhetens arbeid med god forretningspraksis og ansvarlig selskapsstyring. Styresammensetningen vurderes i lys av prinsipper for likebehandling, mangfold og kompetanse, med mål om å sikre balansert representasjon, uavhengighet og bredde i beslutningsgrunnlaget. Arbeidet med kjønnsbalanse inngår i virksomhetens overordnede styringsprinsipper og følges opp i tråd med gjeldende regelverk og interne retningslinjer for selskapsstyring.

Manglende etterlevelse av lover og regler

	2025	2024	2023
Antall avvik på etterlevelse lover og avvik			
Antall rapporterte saker	-	-	-
Antall bøter mottatt	-	-	-
Ikke-monitære sanksjoner	-	-	-
Antall bøter mottatt i rapporteringsåret for regelbrudd (NOK 1000)			
Bøter for regelbrudd	-	-	-
1) TESS introduserte terskler og rapportering av regelbrudd fom rapporteringsåret 2025.			

Inntekter fra visse sektorer og utelukkelse fra EUs referanseverdier (klimaomstilling)

God forretningssskikk er også relevant for vurdering av inntekter fra visse sektorer og virksomheter, samt for vurdering av eventuelle aktiviteter som kan medføre utelukkelse fra EUs referanseverdier. Gjennom systematisk oppfølging, uavhengige varslingsordninger, internkontroll og rapportering søker TESS å sikre ansvarlig forretningsatferd i egen virksomhet og i verdikjeden, og å redusere risiko knyttet til omdømme, regelverk og finansiell eksponering.

Det er ikke funnet at vår virksomhet inkludert datterselskaper har inntekter relatert til visse sektorer eller har virksomhet som medfører utelukkelse fra EUs referanseverdier.

Fordeling kjønn	Antall				Prosent av total		
	2025	2024	2023		2025	2024	2023
Styremedlemmer, kvinner 1)	4	3	3		40 %	30 %	30 %
Styremedlemmer, menn	6	7	7		60 %	70 %	70 %
Konsernledelsen, kvinner	2	1	1		9 %	5 %	5 %
Konsernledelsen, menn	20	19	19		91 %	95 %	95 %
Kvinner på ledernivå 1-2	54	N/A	47		14 %	N/A	16 %
Kvinner på ledernivå 3-5	236	N/A	189		26 %	N/A	25 %

1) 4 kvinner blant de 10 valgte medlemmene av Stiftelsen Erik Jølberg, TESS tilfredsstiller kravene til kvinneandel fra 01.01.2025.



FORKORTELSER

FORKORTELSER	DEFINISJONER	SIDE
CO	Daglig leder	2, 14
CO2	Karbondioksid	6, 20, 40
COO	Country of Origin (opprinnelsesland)	22
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive (Bærekraftdirektivet)	11, 24, 26
E1	Klimaendringer	12, 24
E2	Forurensning	12, 24
E3	Vann- og marineressurser	12, 24
E5	Ressursbruk og økosystemer	12, 24
EFrag	European Financial Reporting Advisory Group	9, 11
ESRS	European Sustainability Reporting Standards (europeiske standarder for bærekraftrapportering)	8, 10, 24, 26
GHG	Greenhouse Gas	20, 21, 22, 24, 26, 27
HMS	Helse Miljø Sikkerhet	12, 22, 30, 32
HMS-K	Helse, Miljø, Sikkerhet og Kvalitet	8, 16, 18, 30
HR	Human Resources	8, 16, 30, 32
IKT	Informasjons- og kommunikasjonsteknologi	16
ISO	International Standard Organization	19, 40
OECD	Organisasjon for økonomisk samarbeid og utvikling	10, 33
Scope 1-3	Klimagassutslipp i tre kategorier	20, 22, 25, 27
tCO2e	Tonn karbondioksyd-ekvivalenter	22, 24
UNGC	UN Global Compact	5
VSME	Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs	8, 11

STIKKORDREGISTER

STIKKORD	SIDE
Aktive leverandører	33
Aktsomhetsvurderinger	8, 10, 18, 30, 32, 34, 36
Aldersfordeling	30
Arbeidsstyrke	8, 18, 30, 31
Avfall	20, 26, 27, 28
Avfallshåndtering	20, 24, 27, 28
Betalingspraksis	33, 36
Biologisk mangfold	27
Bærekraft policy	4, 40
Bærekraftmål	19, 20, 22
Bærekraftrapportering	8, 11, 33, 38
Bærekraftstrategi	14, 21
Eierstyring	8, 14
Energiforbruk	24, 25, 26, 27
Etterlevelse av lover og regler	36
Fokusområder	19, 20, 21
Forankring av bærekraft	13
Forurensning	11, 12, 24, 27
Gjenbruk	19, 20, 21, 28, 30
Grunnlag	8, 10, 11, 26, 24, 28, 36
Handlingsplan	9, 10, 18, 19
Internkontroll for bærekraft	9
Kjønnsbalanse i styret	36
Kjønnsfordeling	31
Klima og miljø	18, 19, 24, 26
Klimagassutslipp	16, 18, 20, 24, 26, 27
Klimaomstilling	8, 26, 36
Klimarisiko	26
Kollektive forhandlinger	32
Kollektive ordninger	32

STIKKORD	SIDE
Kompetanse	2, 11, 21, 22, 30, 31, 33, 34, 36
Korrupsjon og bestikkelser	19, 36
Kvinneandel	30, 31, 36
Ledergruppen	14
Lønnsforskjeller	31
Menneskerettighetspolicyer	34
Ombruk	13, 20, 28
Oppfølging av leverandører	10, 33
Rapporterte saker	32, 34, 36
Redegjørelse	10
Reparasjon	13, 20, 21, 28
Ressursbruk	12, 20, 21, 24, 28
Resultater	8, 9, 10, 12, 22, 30
Risiko og muligheter	9, 11, 12, 14
Risikostyring	9, 10, 26
Samfunnsregnskap	15
Scope 1	22, 24, 25, 26
Scope 2	22, 24, 25, 26, 27
Scope 3	24, 25, 27
Service	2, 5, 21, 28, 31, 40
Sirkulærøkonomi	19, 24, 28
Skader	30, 32
Sosiale forhold	8, 18, 19, 30
Sykefravær	30, 32
Turnover	31
Ulykker	32
Verdikjede	8, 9, 10, 11, 12, 13, 18, 19
Vesentlighetsanalyse	8, 9, 11, 12, 25, 27, 30, 33, 36
Virksomhetsstyring	8, 11, 36
Åpenhetsloven	10, 32

BÆREKRAFT I TESS

Policy basert på ledelsessystemer for HMS- og kvalitet

Sosial bærekraft

Er basert på gjensidig trygghet med og for medarbeidere og forretningsforbindelser, samt tilgang til goder som videreutdanning, utvikling og sikre arbeidsplasser. Dette forankres gjennom medeleierskap, sosiale aktiviteter og grundig informasjon. Ansvarlige innkjøp omfatter krav til ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter i hele verdikjeden. TESS er medlem av Etisk Handel Norge.



Miljøvennlig bærekraft

Kvalitetsvarer fra kjente merkevareleverandører prioriteres og gjøres tilgjengelig for kundene med minst mulig CO₂-fotavtrykk, alt fundamentert på godkjent HMS og pålitelig service. Kvalitet og miljø er underbygget av godkjenning iht. ISO 9001 og 14001.



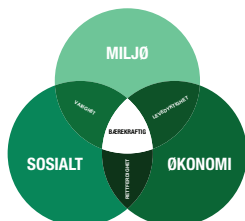
Alt på ett sted og en bil – fra en leverandør

Samfunnsmessig bærekraft

Gjennom stiftelsen Erik Jølberg sikres det at alle verdiskapende aktiviteter i TESS kommer det norske samfunn til gode. Barn og ungdom prioriteres i overskuddsdisposisjonene etter at alle skatter og avgifter er betalt. Dette skaper også store økonomiske ringvirkninger for våre leverandører og samarbeidspartnere.



Der mennesker trives, kommer vekst og utvikling av seg selv.



TESS HOVEDKONTOR
(TESS-huset)
Tel. 32 84 40 00

Industrigata 8
3414 Lierstranda
Postboks 1540
N-3007 Drammen

Epost: tess@tess.no
www.tess.no

REGIONSENTRER

TESS NORD
Lerstadvegen 508
6018 Ålesund
Tel. 70 17 79 00
nord@tess.no

TESS SØR
Nedre Strandgate 80
3012 Drammen
Tel. 32 20 24 60
drammen@tess.no

TESS ØST
Verkseier Furulundsvei 9
0668 Oslo
Tel. 23 14 11 10
oslo@tess.no

TESS VEST
Kokstadveien 35A
5257 Kokstad
Tel. 55 11 47 00
vest@tess.no

TESS 
TEKNISK FAGHANDEL